

**Kirjaston työntekijöiden nimikkeiden muutokset**

Sivltk § 62

Valmistelija: sivistystoimenjohtaja, puh. 040 182 2402 / kirjasto- ja kulttuuripalvelujen esimies 040 730 4660

Kuhmoisten kirjastossa on työskennellyt kaksi kokoaikaista kirjastovirkailijaa, kunnes toinen jäi osa-aikaiselle työvapaalle 1.2.2021 alkaen 60 % työajalla ja toinen eläköityi 1.8.2021 alkaen.

Kirjastolain (1492/2016) velvoitteiden myötä kirjastopalvelujen toimintamuodot ovat olleet muutoksessa, ja Kuhmoisten kirjastopalveluihin rekrytoitiin määräaikaisesti kaksi osa-aikaista kirjastovirkailijaa 30.9.2022 ja kirjastosihteeri 31.10.2022 saakka; perusteena oli työn uudelleen organisointi. Lisäksi uusi laki kuntien kulttuuritoiminnasta tuli voimaan v. 2019 ja myös sen velvoitteita oli huomioitava kirjastopalvelujen toiminnassa.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen esihenkilö esittää, että jatkossa kirjasto- ja kulttuuripalveluissa tarvitaan kokoaikaisesti pedagogisen informaation toimi ja toisekseen erikoiskirjastovirkailijan toimi.

Perustelut:

Kuhmoisten kirjastossa työskentelee tällä hetkellä kulttuuri- ja kirjastotoimen esimies sekä yksi kokoaikainen määräaikainen kirjastovirkailija sekä yksi osa-aikainen (60%:n työaika) määräaikainen kirjastosihteeri. Nämä työsuhteet ovat päättymässä lokakuun loppuun mennessä. Henkilökuntaan kuuluu lisäksi yksi vakituinen kirjastovirkailija, ja hänen työuransa on tn. päättymässä 31.12.2022 (osa-aikaisella työvapaalla 1.8.2021 alkaen).

Yleisen kirjaston tehtäväksi on kirjastolaissa säädetty tilojen tarjoaminen oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan. Tarkoituksena on, että yleinen kirjasto toimii kaikille avoimena ja monipuolisena työ- ja oppimisympäristönä sekä yhteisöllisenä kohtaamispaikkana. Osaksi siihen kuuluu erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen ja mahdollistaminen kirjaston tiloissa, mikä on käytännössä osa kuntien kulttuuritoiminnan perustehtävää.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen henkilöstöresurssia onkin kehitettävä vastaamaan nykyistä paremmin paitsi kirjastolain myös kulttuurilain (166/2019) edellyttämiin asiantuntijatehtävien suuntaan, jolloin koko palvelukokonaisuutta voidaan kehittää kokonaisvaltaisemmin ja samalla syventää toimintaan liittyvää asiantuntijuutta.

Seuraavassa kuvatuilla tehtäväkokonaisuuksilla kirjastopalveluille

muodostuu asiantunteva osaamiskokonaisuus, jolla on selkeät vastualueet ja jolla voidaan edetä pitkälle tulevaisuuteen. Kolme täysiaikaista työntekijää takaavat myös sen, että työvoimaa on kaikissa tilanteissa riittävästi, kaikkiin tehtäväkokonaisuuksiin voidaan sisällyttää kehittämisaspekti ja kaikkien työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitäminen on mahdollista.

Pedagoginen informaattikko, työaika 100 %

Pedagoginen informaattikko hoitaa kirjastolain 1492/2016 yleisille kirjastoille antamista tehtäväkokonaisuuksista seuraavia:

- edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- tarjoaa tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon.

Informaattikko toteuttaa ja koordinoi kirjaston eri asiakasryhmille suunnattua koulutus- ja ohjaustoimintaa satutunneista ja kouluyhteistyöstä varttuneempien palveluun. Hän vastaa lasten- ja nuortenkirjastotyöstä ja sen kehittämisestä myös kokoelmatyön osalta. Työnkuvassa keskeisenä vastualueena on luoda ja kehittää oppimisen sekä opetuksen tukipalvelu Kuhmoisten varhaiskasvatukselle ja perusopetukselle sekä huolehtia siitä, että lapsille, lapsiperheille ja nuorille on tarjolla laadukkaat kirjastopalvelut.

Pedagoginen informaattikko hoitaa toimintakenttäänsä liittyvää tiedotusta, ja hän osallistuu myös asiakaspalveluun. Tehtäväkenttä on laaja ja vaativa, eikä sitä voi yhdistää minkään muun tehtäväkokonaisuuden kanssa.

Tehtävä edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, pedagogisia taitoja sekä työkokemusta tai muuten osoitettuja valmiuksia hoitaa tehtävää. Tehtävä sijoittuu KVTES- hinnoitteluluokissa kirjastopalvelujen asiantuntijatehtäviin (02KIR042).

Kirjastovirkailijan hinnoitteluluokkaan (02KIR060) nähden henkilöstökulut nousevat 312 e/kk.

Erikoiskirjastovirkailija, työaika 100 %

Kuhmoisten kirjaston toiminnan osaksi on vuosikymmenten aikana vakiintunut laadukas näyttelytoiminta kirjaston omassa galleriatilassa sekä valtakunnallisesti tunnettu ja arvostettu Riihigallerian kesänäyttelytoiminta. Kuhmoisissa kirjastopalveluiden kehittämisessä korostuu lisäksi monipuolinen hanketyöskentely. Näyttelytoimintaa sekä hanketyötä on suurelta osin hoitanut määräaikainen kirjastovirkailija.

Tehtäväkokonaisuuden menestyksellinen hoitaminen edellyttää kirjastoalan perustyötaitojen lisäksi erittäin hyvää paikallistuntemusta, verkostoitumistaitoja, hyviä tieto- ja viestintätekniisiä taitoja, kehittä-

vää työtettä sekä näyttely- ja tapahtumatoiminnan osaamista. Tehtäväkokonaisuus on muotoutunut laajaksi ja asiantuntijuutta vaativaksi tehtäväksi.

Erikoiskirjastovirkailijan henkilökohtaisena vastualueena on vastata Kuhmoisten kirjaston tapahtuma- ja näyttelytoiminnasta, osallistua kirjaston tiedotukseen, järjestää digitaalisiin taitoihin liittyviä tapahtumia ja tilaisuuksia, osallistua sidosryhmäyhteistyöhön sekä hankkeiden käytännön toteuttamiseen. Lisäksi erikoiskirjastovirkailija vastaa Kuhmoisten kotiseutukokoelman kokoelmatyöstä sekä kotiseutuarkestosta. Erikoiskirjastovirkailijan tehtäväkuva on vaativampi kuin kirjastovirkailijan. Tehtäväkokonaisuus on niin laaja, ettei sitä voi yhdistää muihin tehtäväkokonaisuuksiin.

Erikoiskirjastovirkailija hoitaa kirjastolain 492/2016 yleisille kirjastoille ja kulttuurilain 166/2019 kunnille antamista tehtäväkokonaisuuksista seuraavia:

- tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin
- edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua
- edistää kulttuuria ja taidetta osana asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä paikallista ja alueellista elinvoimaa
- edistää kulttuuriperinnön ylläpitämistä ja käyttöä sekä paikallista identiteettiä tukevaa ja kehittävää toimintaa.

Erikoiskirjastovirkailijan tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Hinnoittelutunnuksen mukainen tehtäväkohtainen palkka on vain hieman kirjastovirkailijan palkkaa suurempi (100 e/kk), mutta tehtävän vaativuudessa on huomioitava hanketyöskentelyn ja kulttuuritoimen tehtävien osuus; nämä kustannukset voidaan rahoittaa mahdollisista hankeavustuksista.

Menettelytapa nimikkeiden muutoksiin

Talousarvion yhteydessä hyväksytyistä virkojen ja toimien muutoksista tulee toimivaltaisen viranomaisen tehdä erilliset täytäntöönpanopäätökset (Khall 17.1.2022). Käytännössä edellä selostetut muutokset edellyttävät uusien toimien perustamista ja täyttölupien hakeamista kunnanhallitukselta.

Hallintosäännön 6 luvun 3 §:n mukaan sivistyslautakunta johtaa ja kehittää sivistystoimialaa ja vastaa tuloksellisesta järjestämisestä sekä 3 luvun 3§:n mukaan sivistystoimenjohtaja vastaa toimialansa organisaatiokulttuurin kehittamisestä ja voimavarojen keskittämisestä olennaisiin tehtäviin.

Sivistystoimenjohtajan ehdotus: Sivistyslautakunta keskustelee kirjasto- ja kulttuuripalvelujen tehtävien ja toiminnan muutoksista.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaan.