

Innovaatiokilpailu henkilöstölle

Khall § 333

Valmistelija: hallintojohtaja, puh. 040 091 5660

Yhteistyötoimikunta on päättänyt esittää kokouksessaan 8.12.2021 kunnanhallitukselle seuraavaa:

"Kunnanjohtaja Valtteri Väyrynen on esittänyt johtoryhmälle ajatuksen innovaatiokilpailun järjestämisestä kunnan henkilöstölle. Kilpailun tarkoituksena on nostaa esiin henkilöstön ideoita kunnan toiminnan kehittämiseksi sekä taloudellisten säästöjen etsimiseksi. Keskusteltiin kilpailun toteuttamisesta ja laadittiin ehdotus kunnanhallitukselle kilpailun toteuttamiseksi.

Ehdotus: Innovaatiokilpailun tarkoituksena on nostaa esiin henkilöstön ideoita kunnan toiminnan kehittämiseksi sekä taloudellisten säästöjen etsimiseksi. Henkilöstö on kunnan toiminnalle isoin ja tärkein voimavara. Ilman ammattitaitoista, osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä ei saada kunnan tehtäviä hoidetuksi, eikä palveluvelvoitteita täytetyksi. Henkilöstö on myös oman työnsä paras asiantuntija. Kunta haluaakin kuulla laajaa asiantuntijajoukkoa uusien ideoiden ja innovaatioiden löytämiseksi.

Ensivuoden aikana henkilöstöllä on mahdollisuus joko työyhteisön kesken tai yksittäisen työntekijän toimesta esittää ideansa kunnan toiminnan kehittämiseksi siten, että siitä on saavutettavissa sekä taloudellista hyötyä että toiminnallista laatua. Tarkoituksena on löytää sellaisia säästökohteita tai palvelun laadun parantajia, jotka eivät vielä ole nousseet toiminnassa esiin. Kilpailuun osallistutaan täyttämällä webropol-lomake. Linkki lomakkeeseen jaetaan henkilöstölle. Kunnanhallitus julkistaa kilpailun voittajan loppuvuoden kokouksessaan.

Paras innovaatio palkitaan 1.000 eurolla, toiseksi tullut ehdotus 500 eurolla ja kolmanneksi tullut ehdotus 200 eurolla.

Mikäli kilpailun voittaja on yksittäinen työntekijä, maksetaan palkinto joulukuun 2022 palkan yhteydessä erillisenä, ansiotuloksi katsottavana lisänä. Mikäli kilpailun voittaa työyhteisö, myönnetään palkintosumma työyhteisön työhyvinvointia edistävään (tyhy) toimintaan erillisenä lisämäärärahana. Palkinnon käytöstä saa työyhteisö itse päättää.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti."

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistyötoimikunnan esityksen innovaatiokilpailun järjestämiseksi henkilöstölle.

le.

Päätös: Kunnanjohtaja teki keskustelun tuloksena seuraavan muutetun päätösehdotuksen: Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistyötoimikunnan esityksen innovaatiokilpailun järjestämiseksi henkilöstölle. Tehdessään päätöksiä kunnanhallitus käsittelee saapuneet ideat nimettöminä ja kunnan johtoryhmä tai kunnanhallituksen jäsenet eivät saa osallistua kilpailuun.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.