

Enimmäistyöaika / Seurantajakson pituudesta päättäminen

Khall § 332

Valmistelija: hallintojohtaja, puh. 040 091 5660

Yhteistyötoimikunta on päättänyt esittää kokouksessaan 8.12.2021 kunnanhallitukselle seuraavaa:

”Työaikalaki uudistui 1.1.2020. Uudistuneeseen työaikalakiin sisältyy enimmäistyöaikamääräykset. Työaikalain merkittävin muutos liittyy ylityön seurantaan. Ylityön enimmäismäärien sijaan seurataan työajan enimmäismäärää. KVTES:n sopimusallalla työajan enimmäismäärän seurantajakso voi olla enintään 12 kuukautta. TS:n sopimusmääräyksen mukaan seurantajakso on enintään 6 kuukautta. Uusi työaikalaki ei tuo muutosta OVTES:n alaisen opetushenkilöstön työaikasääntelyyn. Kuhmoisten kunnassa ei ole erikseen määriteltä seurantajakson pituutta, jota noudatetaan Kuhmoisten kunnassa yhtenäisesti jokaisella sopimusallalla.

Työaikalain 18 §:n perusteella lähtökohtana on se, että työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana. Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt työtunnit, olivatpa ne säännöllistä työaika, lisätyötä tai ylityötä. Enimmäismäärä sisältää myös hätätyön ja aloittamis- ja lopettamistyön. Säännös määrittää työajan enimmäismäärän, jota ei saa ylittää. Työntekijän kokonaistyöaika vuositasolla voi työaikalain perusteella olla laskennallisesti enimmillään noin 2.300 tuntia (48 työtuntia x työviikkojen lukumäärä).

Noudattaakseen työaikalain säännöstä työnantajan on järjestelmällisesti seurattava työajan enimmäismäärää. Saldoa lyhennetään pääsääntöisesti liukumien puitteissa tekemällä lyhempiä työpäiviä. Työtuntien kertymä annetaan pääsääntöisesti vapaana tunti tunnista -periaatteella. Erityisestä syystä voidaan asianomaisen esimiehen kirjallisella päätöksellä korvaus suorittaa rahana (mm. työsuhteen päättymisen). Työaikalain määräykset eivät koske kunnan kokonaispalkkajärjestelmässä ja samalla kokonaistyöajassa olevia henkilöitä.

Ehdotus: Yhteistyötoimikunta esittää Kuhmoisten kunnanhallitukselle enimmäistyöajan seurantajakson pituudeksi 6 kuukautta.

Päätös: Päätös hyväksyttiin yksimielisesti.”

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää, että Kuhmoisten kunnassa enimmäistyöajan seurantajakson pituus on 6 kuukautta.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallituksen jäsen Ulla Salmi ja valtuuston puheenjohtaja Minna Korppila totesivat itsensä intressijääveiksi ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.