



**TOIMINTASUUNNITELMA
2022**

TOIMINTASUUNNITELMA 2022

YLEISTÄ

Työvalmennussäätiö Avitus toimii yksityisenä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden tuottajana sekä niihin liittyvien hankkeiden toteuttajana Jämsän ja Kuhmoisten kuntien alueella.

Säätiön toiminnassa korostuu erityisesti asiakaslähtöisyys, jossa asiakkaiden valmiuksien ja tarpeiden pohjalta suunnitellaan erityisiä elämänhallinta-, kuntoutus- ja työvalmennuspalveluita.

Säätiön palvelujen piirissä on kehitysvammaisia, mielenterveyskuntoutujia, sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, joiden elämänhallintataitojen tai työmarkkina- ja opiskelukelpoisuuden kohottaminen vaatii erityisiä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluja.

Kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden piirissä arvioidaan vuonna 2022 olevan noin 181 asiakasta ja hankkeisiin osallistuvan noin 260 asiakasta.

Vuoden 2022 aikana säätiö tuottaa seuraavia palveluita:

	TA 2022	TA 2021
Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta	12 850	12 750
SHL 27 d §, työsuhteiset	3 900	4 000
SHL 27 e §, ei-tösuhteiset	4 350	3 900
Nuorten työtoiminta	1 950	2 150
Kuntouttava työtoiminta	5 750	5 900
Yhteensä käyttöpäivää	28 800	28 700

- Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa noin 75 kehitysvammaiselle
- Vammaisten työllistymistä tukevaa toimintaa (SHL 27 § d) noin 19 henkilölle
- Vammaisten henkilöiden työtoimintaa (SHL 27 § e) noin 24 henkilölle
- Nuorten työtoimintaa noin 11 henkilölle
- Kuntouttavaa työtoimintaa noin 52 henkilölle
- Lisäksi säätiö hallinnoi Yksilövalmennus, Etsivä nuorisotyö ja LuovaStartti hankkeita, joissa on yhteensä 6 hanketyöntekijää

Yksilövalmennus-hankkeelle on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 40.000 euron valtion työpaja-avustus, jolla toimintaa voidaan jatkaa vuoden 2022 loppuun saakka. Hankkeen kohderyhmänä ovat säätiön valmennusyksiköissä olevat nuoret sekä Jämsän alueen 18–28-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat ohjausta ja

tukea arkielämänhallintaan, tulevaisuuden suunnitteluun sekä hakeutumisessa työelämään tai opiskelemaan.

Etsivään nuorisotyöhön on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 90.000 euron avustus kolmelle etsivän nuorisotyön ohjaajalle ajalle 1.12.2021 – 30.11.2022. Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa 15–29-vuotias tuen tarpeessa oleva nuori ja saattaa hänet sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään nuoren arjen hallintaa, kasvua ja itsenäistymistä sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille.

Avitus sai nuorten starttipaja toimintaan (Luova Startti) Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirastolta valtion työpaja-avustusta 70.000 euroa ajalle 1.10.2021 – 30.9.2022. Starttivalmennus on tavoitteellista ja ryhmämuotoista toimintaa 17–28-vuotiaille nuorille. Starttivalmennuksen sisältö on arjenhallinnan tukemista, toiminnallista luovaa tekemistä ja oman tulevaisuuden suunnittelua. Hankkeen toimintamuodot ovat LuovaStartti (3pv/vko), HyväArki-ryhmä (1pv/vko) ja TiistaiStartti.

Vuonna 2022 Myllyhallin toimipisteen toiminnassa kiinnitetään edelleen huomiota valmennustoiminnan laadun parantamiseen, yksilöllisiin valmennussuunnitelmiin ja osaamisen tunnistamiseen. Tähän antaa hyvät edellytykset se, että toimipisteessä on työvalmennuksen erikoisammattitutkinnon suorittanut työvalmentaja.

Valionkadulla tuotetaan työ- ja päivätoimintaa kehitysvammaisille, mielenterveyskuntoutujille, päihdekuntoutujille, vammaisille, osatyökykyisille ja nuorille sekä sosiaalista kuntoutusta edellä mainituille palvelunkäyttäjärhyhmille. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa palvelunkäyttäjän osallisuutta, itsemääräämisoikeutta, tuottaa elämyksiä ja kokemuksia sekä parantaa ja ylläpitää palvelunkäyttäjien elämänhallinnan taitoja sekä työ- ja toimintakykyä. Yksilöllisten suunnitelmien mukaisesti toiminnassa tunnistetaan ja tuetaan palvelunkäyttäjän kiinnostuksen kohteita ja vahvuuksia, annetaan tietoa erilaisista vaihtoehdoista, harjoitellaan valintojen tekemistä ja vaikuttamista esimerkiksi omiin palveluihin sekä mahdollistetaan elinikäinen oppiminen ja mahdollisimman itsenäinen elämä.

HENKILÖSTÖ

Säätiön toimielimet ovat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Hallintoneuvosto valvoo ja ohjaa säätiön toimintaa. Hallintoneuvostossa on 18 jäsentä ja sen toimikausi on neljä (4) kalenterivuotta.

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa kahdeksi (2) kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu seitsemän (7) jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen.

Toimipisteiden esimiehet, toimistosihteeri, hankkeiden edustaja ja toimitusjohtaja muodostavat säätiön johtoryhmän. Johtoryhmän keskeisenä tehtävänä on kehittää säätiön toimintaa vastaamaan eri asiakaskuntien tarpeita.

Säätiön henkilöstö:

Yleishallinto	2020	2021	2022
toimitusjohtaja	1	1	1
toimistosihteeri	1	1	1
Yhteensä	2	2	2
Valionkadun toimipiste			
toimipisteen johtaja	1	1	1
ohjaaja	9	9	9
avustaja	6	10	10
henkilökohtainen avustaja	4	0	0
osastoapulainen	1	1	1
keittiövastaava	0	1	1
autonkuljettaja	0	0	2
Yhteensä	21	22	24
Myllyhallin toimipiste			
toimipisteen johtaja	1	1	1
työvalmentaja	5	5	5
ulkotyöryhmän vastaava	1	1	1
Yhteensä	7	7	7
Hankkeet			
Yksilövalmennus	1	1	1
LuovaStartti	2	2	2
Etsivä nuorisotyö	3	3	3
Yhteensä	6	6	6
Henkilöstö yhteensä	36	37	39

Säätiöllä on henkilökuntaa yhteensä 39, joista 29 on säätiön vakinaisissa toimissa ja 10 määräaikaisina työntekijöinä.

Säätiön kirjanpidon, palkanlaskennan ja muut taloushallinnon palvelut tuottaa yksityinen tilitoimisto (Azets Oy).

TOIMIPISTEET

Säätiön toimipisteet:

- | | |
|---|----------------------|
| • Valionkadun toimipiste, Valionkatu 3 | 2 240 m ² |
| • Myllyhallin toimipiste, Metsurintie 2 | 1 054 m ² |
| • Nuorten palvelut, Keskuskatu 10–12 | 177 m ² |

VALIONKADUN TOIMIPISTE

Yleistä

Toimintasuunnitelman laatimisen aikaan syys-lokakuussa 2021 viruspandemian aiheuttamia poikkeusoloja oli eletty noin puolitoista vuotta. Rokotusten myötä virustilanne on parantunut ja rajoitustoimenpiteitä on purettu. Tämä on mahdollistanut toimintojen avaamista ja palauttamista sekä talon sisällä että ulkopuolella. Vuosi 2022 näyttäisi toiminnan kehittämisen kannalta kohtuullisen hyvältä. Keskeisiä toimintaan vaikuttavia asioita vuonna 2022 ovat säätiön 20-vuotisjuhlat, tuetun keikkatyömallin kehittäminen, liikuvan pajan toiminnan kehittäminen, voimavara- ja ratkaisukeskeisen työskentelyn vahvistaminen ja tulevaisuusajattelun tuominen osaksi työarkea.

Toiminta ja tavoitteet

Valionkadulla tuotetaan säätiön perustehtävän mukaisesti osallisuutta ja työllistymistä edistävää palvelua sekä sosiaalista kuntoutusta. Palvelunkäyttäjiä ovat kehitysvammaiset, mielenterveyskuntoutujat, päihdekuntoutujat, vammaiset, osatyökykyiset ja alle 29-vuotiaat nuoret. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa palvelunkäyttäjän osallisuutta sekä parantaa ja ylläpitää palvelunkäyttäjien elämänhallinnan taitoja sekä työ- ja toimintakykyä.

Palvelunkäyttäjät ja käyttöpäivät

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaan osallistuu 73 henkilöä. Heistä 14 työskentelee avotyössä toimipisteen ulkopuolella ja 4 tuetussa työsuhteessa. Sosiaalihuoltolain 27 d §:n mukaisessa työsuhteessa (osatyökykyiset, pitkäaikaistyöttömät) ja työkokeilussa on 11 henkilöä. Sosiaalihuoltolain mukaiseen ei-työsuhteeseen työtoimintaan osallistuu 16 henkilöä, joista 4 avotyöhön. Nuorten työpajatoimintaan osallistuu 3 henkilöä ja kuntouttavaan työtoimintaan 19 henkilöä. Kaikkiaan palvelunkäyttäjiä arvioidaan olevan 122. Lisäksi toimipisteessä käy vuoden aikana opiskelijoita ja koululaisia useista oppilaitoksista ja kouluista. Myös yhdyskuntapalvelun suorittaminen on mahdollista.

Käyttöpäiväarvio 2022

	ta 2022	ta 2021
• Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta		
lievä tuki	4800	4850
kohtalainen tuki	3000	3000
vahva tuki	2300	2350
yksilöllinen tuki	2100	2100
	12 200	12 300
• SHL 27§ d, työsuhteiset	1900	2 200
• SHL 27§ e, ei työsuhteiset	2300	2600
• Nuorten työtoiminta	300	300
• Kuntouttava työtoiminta	2300	2250
Käyttöpäivät yhteensä	19 000	19 650

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnan käyttöpäivien arvioidaan pysyvän lähes samana kuluvan vuoden talousarvioon verrattuna. Vuonna 2021 jäädään viruspandemian edellyttämien suojaustoimenpiteiden ja toiminnasta pois jääntien vuoksi selvästi alle arvioidusta. Pientä laskua on sekä lievän tuen että vahvan tuen käyttöpäivissä. Sosiaalihoitolain mukaisiin käyttöpäiviin on arvioitu laskua yhteensä 600 pv. Osittain tämä johtuu autonkuljettajien työsuhteiden muuttumisesta toistaiseksi voimassa oleviksi ja osittain pitkään palvelussa mukana olleiden siirtymisestä eläkkeelle tai muille jatkolouille. Kuntouttavan työtoiminnan käyttöpäiviä voidaan hieman lisätä vuodelle 2022. Kaikkiaan käyttöpäivissä arvioidaan laskua 650 pv.

Työtoiminta

Työtehtävät suunnitellaan yhdessä palvelunkäyttäjän kanssa tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Työtoimintaa toteutetaan Avitus rock tapahtumatuotannossa, siivoustehtävissä, tekstiilityössä, pakkaustyössä sekä valmistuskeittiössä. Lisäksi toimipisteessä tehdään pienimuotoisesti kiinteistönhoitotöitä ja muita ulkotöitä, vaatehuoltoa. Valmentautuja voi myös toimia ryhmissä erilaisissa avustavissa tehtävissä.

Avitus Rock on toteutettu kolme kertaa. Rajoitusten vuoksi vuodelle 2021 suunniteltu tilaisuus toteutettiin pienimuotoisesti talon omalle välle ja vuonna 2022 tapahtuma yhdistetään säätiön 20-vuotisjuhliin. Myönteisen palautteen perusteella toimintaa jatketaan ja kehitetään edelleen. Tapahtumatuotantoon liittyy paljon erilaisia pitkä- ja lyhytkestoisia työtehtäviä suunnittelusta toteutukseen. Toiminnasta vastaa 1 ohjaaja ja ryhmään osallistuu eri vaiheissa 5-15 palvelunkäyttäjää.

Siivouksessa työskentelee vakituisen osastoapulaisen lisäksi säännöllisesti 3-4 palvelunkäyttäjää. Työtä toteutetaan siivoustyön ohjelman mukaisesti.

Tekstiilityössä valmistetaan pääasiassa kudonta- ja ompelutöitä yrityksille ja yksityisille. Tuotannossa on muun muassa räsy- ja puuvillamattoja, liinoja sekä muita kodin tekstiilejä. Päivittäin osastolla työskentelee 8-14 palvelunkäyttäjää. Tekstiilityöstä vastaa 1 ohjaaja.

Pakkausosaston työt koostuvat erilaisista yrityksille tehtävistä alihankintatöistä. Osastolla on päivittäin 35 – 45 palvelunkäyttäjää ja toiminnasta vastaa 2 ohjaajaa ja 2 avustajaa.

Valmistuskeittiön työtehtäviin kuuluvat muun muassa suunnittelu-, valmistus-, esillepajo-, leipomis- ja puhtaanapitotehtäviä. Ruokailijoita on päivittäin noin 60 henkeä. Toiminnasta vastaa 1 kokki ja lisäksi keittiössä työskentelee 3-4 palvelunkäyttäjää.

Luonto- ja eläinavusteinen toiminta

Työpajavalmennuksen ja sosiaalisen kuntoutuksen osana käytetään vahvasti luonto- ja eläinavusteista toimintaa. Taustalla on Green Care periaatteiden mukainen toiminta sekä Metsämieli-menetelmä. Green care -toiminnassa yhdistyvät luonto ja yhteisöllisyys ja sen periaatteisiin kuuluu ammatillisuus, vastuullisuus ja tavoitteellisuus. Metsämieli-menetelmässä yhdistyvät luonnon terveysvaikutukset ja mielentaitoja vahvistavat harjoitukset. Toiminnalla edistetään ihmisten hyvinvointia ja elämänlaatua. Pandemia-aikana toimintaa on toteutettu hyvin rajallisesti. Vuoden 2022 aikana toimintaa on kuitenkin tarkoitus kehittää monipuolisemmaksi.

Liikkuva paja

Liikkuvan pajan toiminnan tavoitteena on yksilöllisistä tavoitteista riippuen tukea omien vahvuuksien löytämistä, antaa onnistumisen kokemuksia, elämyksiä ja uusia oivalluksia sekä lisätä tietoutta yhteiskunnasta. Menetelminä ovat muun muassa eläinavusteinen toiminta, luontoliikunta, työelämäkokeilut, vapaaehtoistyö ja pienimuotoiset ulkotyöt. Toiminnan sisältö voidaan räätälöidä ja kohdentaa tietyille ryhmälle toiveiden mukaisesti. Liikkuva paja tekee aktiivisesti yhteistyötä muiden toimijoiden, kuten esimerkiksi oppilaitokset, yritykset ja yhteisöt, kanssa. Pajan toiminta on kaikille palvelunkäyttäjille avointa. Keväällä 2018 käynnistetyn liikkuvan pajan toimintaa oli tarkoitus vakiinnuttaa ja kehittää vuonna 2020 ja 2021. Koronaviruksen aiheuttamien rajoitus- ja suojaustoimenpiteiden vuoksi toiminnan vakiinnuttaminen siirtyy vuodelle 2022.

Ryhmätoiminta

Vuodelle 2021 suunnitellut ryhmätoimintojen kehittämiset siirtyvät pääosin vuodelle 2022. Yksilöllisten tavoitesuunnitelmien ja asiakaspalautteen perusteella erilaisille ryhmätoiminnoille on tarvetta yhä enemmän. Tavoitteellinen ryhmätoiminta tukee työtoimintaa ja helpottaa alihankintatöiden järjestelyä kiirehuippujen ja hiljaisempien aikojen välillä. Ryhmätoiminnan sisältöjä ovat muun muassa elämänhallinnan ja arkielämän taitojen tu-

keminen, liikunta ja ruoanlaitto. Lisäksi tekstiiliosaston ryhmässä toteutetaan kulttuuri ja taidepainotteista toimintaa työtoiminnan lisäksi.

Päivätoiminta

Päivätoiminta on tarkoitettu henkilöille, jotka tarvitsevat tukea monella eri osa-alueella. Toiminta pitää sisällään ryhmä- ja pienryhmätoimintaa sekä yksilöllistä ohjausta. Päivätoiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota kommunikaatio- ja vuorovaikutustaitoihin.

Päivätoiminnan pienryhmät

Valionkadulla toimii 3 päivätoiminnan pienryhmää. Vakituisen henkilöstön lisäksi ryhmissä toimii avustavissa tehtävissä alasta kiinnostuneita palvelunkäyttäjiä.

RYHMÄ 1

Ryhmä on tarkoitettu autismin kirjon henkilöille ja henkilöille, joilla on autistisia piirteitä tai jotka muutoin hyötyvät pienestä ryhmästä ja selkeästä struktuurista. Toiminnan tarkoituksena on vahvistaa kommunikointi- ja vuorovaikutustaitoja, arjen taitoja ja työtaitoja sekä lisätä tietoutta lähiympäristöstä ja yhteiskunnan toiminnasta. Toiminta on strukturoitua, ennakoitua ja sisällöltään monipuolista. Toiminnassa huomioidaan asiakkaiden yksilölliset tarpeet. Asiakkailta on mahdollisuus vaikuttaa päiväohjelmiansa sisältöön. Ryhmäkoko on 6-8 henkeä tuen tarpeesta riippuen. Ryhmän toiminnasta vastaa 2 ohjaajaa ja 2 avustajaa.

RYHMÄ 2

Ryhmä on tarkoitettu kehitysvammaisille aikuisille, joilla tuen tarve on suuri. Toiminnan tarkoituksena on mielekkään arkielämän tukeminen, osallistumisen mahdollistaminen ja toimintakyvyn ylläpitäminen. Ryhmässä harjoitellaan kädentaitoja ja itseilmaisua. Päivittäin ryhmässä käy 10-13 henkilöä. Ryhmässä on 1 ohjaaja ja 4 avustajaa.

RYHMÄ 3

Ryhmä on tarkoitettu kehitysvammaisille aikuisille, jotka tarvitsevat tukea itsenäisen elämän taitojen harjoittelussa. Toiminnan tarkoituksena on vahvistaa arjen- ja elämänhallintaan liittyviä taitoja, vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja, itsestä huolehtimisen taitoja, liikkumista ja työelämätaitoja. Toiminnasta vastaa 1 ohjaaja ja 1 avustaja. Ryhmän koko on 12-16 henkilöä.

Etävalmennus

Toimintaa voidaan järjestää myös etänä, mikäli se vastaa palvelunkäyttäjän tavoitteisiin ja toiveisiin. Etävalmennuksessa palvelunkäyttäjä tekee erilaisia ohjaajan suunnittelempia tehtäviä ja palauttaa sovitusti tehtävät ohjaajalle. Tehtävät voivat olla tavoitteista riippuen esimerkiksi lähiympäristön tutkimista, kodin askareita ja tiedon hakemista muun ryhmän tarpeisiin.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oleville henkilöille voidaan osa toiminnasta järjestää etänä henkilökohtaisten tavoitesuunnitelmien mukaisesti. Sisältö ja menetelmät suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa.

Avotyö ja tuettu työ

Avotyön ja tuetun työn työhön valmennus on keskitetty yhdelle työhön valmentajalle, joka vastaa työpaikkojen etsimisestä, alkuvalmistelusta sekä käytännön työn ohjauksesta.

Avotyötoiminta on tavallisilla työpaikoilla toteutettavaa työtoimintaa. Avotyö räätälöidään työntekijän toiveiden ja voimavarojen sekä työnantajan tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaisesti. Avotyö antaa mahdollisuuden tutustua työelämään ja kuulua työyhteisöön. Avotyötoimintaa järjestetään kehitysvammaisten erityishuoltolain tai sosiaalihuoltolain perusteella. Avotyöntekijällä on oikeus ilmaiseen kuljetukseen työpaikalle, jos avotyötoiminta perustuu kehitysvammaisten erityishuoltolaan.

Tuettu työ on tukitoimien avulla toteutettavaa työsuhteista työtä tavallisella työpaikalla. Työhön valmentaja on tukena työllistymisen kaikissa vaiheissa. Työ räätälöidään aina tapauskohtaisesti. Räätälöinnin keinoja ovat esimerkiksi osa-aikatyö, yksilöllinen työaikajärjestely sekä työn osittaminen ja kokoaminen uudelleenlaiseksi tehtäväkuvaksi.

Tuetun keikkatyön mallia kehitetään ja kokeillaan vuonna 2022. Tavoitteena on kehittää Avituksen malli, jossa erilaiset yritysten, yhteisöjen ja yksityisten tarjoamat työt ja Avituksen toiminnassa olevat palvelunkäyttäjät kohtaavat töiden parissa. Tehtävät voivat olla vaihtelevia, pienimuotoisia ja lyhytkestoisia. Tuetussa keikkatyössä työntekijä pääsee kokeilemaan työelämää työhön valmentajan tuen avulla ja työstä maksetaan palkkaa.

Henkilöstö

Valionkadulla merkittävä osa henkilöstöresursseista kohdistuu kehitysvammaisten palveluihin, jossa tuen tarve on suuri. Vuonna 2022 henkilöstön tarve on 24 henkilöä, joista 1 toimipisteen johtaja, 1 osastoapulainen, 9 ohjaajaa, 10 avustajaa, joista 2 osa-aikaista, 1 keittiövastaava ja 2 autonkuljettajaa. Avustavissa tehtävissä voi vuoden aikana toimia 1-2 valmentautujaa.

Valionkadun toimipiste	2018	2019	2020	2021	2022
toimipisteen johtaja	1	1	1	1	1
ohjaaja	11	10	9	9	9
avustaja	4	6	6	10	10
avustaja (oppisopimus lähihoit.)	1				
henkilökohtainen avustaja	2	4	4		
osastoapulainen	1	1	1	1	1
keittiövastaava				1	1
autonkuljettaja					2
Yhteensä	20	22	21	22	24

Valionkadulla on 2 määräaikaista avustajaa ja 1 määräaikainen ohjaaja. Heidän tehtäväänsä näyttäisi vakiintuneen, joten määräaikaisten työsuhteiden tarkistaminen on syytä tehdä vuoden 2022 alussa.

Työn ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutuksissa huomioidaan työntekijän omat kiinnostuksen kohteet ja vahvuudet sekä työn vaatimukset. Kehitetään myös osaamisen jakamista talon sisällä järjestelmälliseksi. Tarvittaessa hankitaan työnohjausta, jonka tavoitteena on rakentavan vuorovaikutuksen keinoin luoda turvallinen ja toimiva työympäristö sekä yhteisesti sovittuihin toimintatapoihin sitoutunut hyvinvoiva työyhteisö. Vuonna 2022 painopistealueena ovat tulevaisuusajattelu sekä ratkaisukeskeinen työskentely.

Muuta toimintaa

Erilaiset retket ja tutustumiskäynnit esimerkiksi työpaikoille, oppilaitoksiin, luontoon ja harrastuksiin voidaan jälleen ottaa osaksi toimintaa. Järjestetään 2-3 kertaa koko talon pajapäivät, joiden sisältö vaihtelee palvelunkäyttäjiltä tulleen palautteen mukaisesti. Osallistutaan erityisliikkujien talvi- ja kesäpäiviin ja järjestetään perinteinen Valionkadun liikuntapäivä kesäkuussa. Lisäksi palvelunkäyttäjille tarjotaan tarvittaessa erilaisia koulutuksia kuten hygieniapassi-, ensiapu- ja työturvallisuuskorttikoulutukset. Jatketaan ja kehitetään yhteistyötä paikallisten toimijoiden, yritysten, yhteisöjen ja koulujen kanssa.

MYLLYHALLIN TOIMIPISTE

Kehittämistarpeet ja toiminnan haasteet 2022

Kuluva vuosi tuotti sopeuttamistoimia ensin 2019 tehtyjen säästötavoitteiden vuoksi ja sitten vuonna 2020 korona lähes pysäytti toiminnan keväällä. Kevättalvella-kesällä 2021 toiminta on hitaasti elpynyt, mutta normaalissa ei vielä olla. Korona vaikuttaa edelleen, mutta pyrimme pitämään toiminnan mahdollisimman normaalina. Käyttöpäiviin yritämme saada lisäystä kuluvaan vuoteen verrattuna. Kahteen työvuoroon siirtyminen on helpottanut koronarajoitusten henkilömäärien hallinnassa ja tätä kahden vuoron toimintamallia kehitämme tulevana vuonna. Kuljetusten osalta tiivistämme EkoCenterin ja ulko-työryhmän yhteistyötä, jolloin kuluja saadaan pienennettyä.

Valmennusta on kehitetty vuosien varrella ja tällä hetkellä käytössämme ovat valtakunnalliset Paikko-osaamistodistukset sekä tunnistetut oppimisympäristöt, PAR-järjestelmä tilastointiin sekä Sovari-vaikutusmittari, jolla mitataan toimintamme vaikuttavuutta asiakaspalautteen muodossa. Valmennusta kehitetään ja jättevoiditetään edelleen vuoden 2022 aikana.

Nuorille tarjotaan yhteistyössä Luovan Startin kanssa aktiivisesti uutena palveluna pajasopimusta (maks. 2vk). Tällöin nuoren on helpompi tulla kokeilemaan Myllyhallille erilaisia aloja. Korona pysäytti tämän toiminnan vuosina 2020–2021 eikä sitä ole päästy täysipainoisesti kokeilemaan.

Isona haasteena on se, että kuntouttavan työtoiminnan asiakkaissa on useita henkilöitä, jotka eivät tule pääsemään avoimille työmarkkinoille johtuen työtoiminnassa esille nousvista vaikeuksista. Näitä voivat olla mm. erityisvaikeus hahmottamisessa, erilaiset kielelliset vaikeudet ja diagnosoimatta jääneet erityispiirteet (mm. asperger/dysfasia). Kuntouttavassa työtoiminnassa oikean diagnoosin saaminen ja asiakkaan ohjaaminen oikean palvelun pariin (Shl27e) helpottaisi olennaisesti näiden henkilöiden elämää ja edesauttaisi sekä kierrätyksen että puupajan toimintaa, kun työtoiminnan paikat jakaantuvat oikeille ryhmille.

Asiakkailtamme on tullut toivetta saada atk-taitoihin valmennusta. Myös kurssi, jossa opittaisiin liikkumaan viranomaisten verkkopalveluissa, sosiaalitoimi, kela, TE-keskus ja oppia ”puhumaan sossua ja kela” olisi asiakkaiden mukaan tarpeellinen jokaisessa ikäryhmässä, ei pelkästään nuorissa. Muuten pyrimme vastaamaan kuntoutus- ja työvalmennuksessa asiakkaiden tarpeisiin ja kysyntään.

Työhyvinvoinnin edistäminen mm. viikoittaiset lenkit Myllymäen hyvillä lenkkimaastoilla, retket läheisiin luontokohteisiin ja hyödyntämällä kaupungin ulkoliikuntapaikkoja sekä mahdollisuus käydä ohjatusti punttisallilla ja uimassa kerran viikossa kuuluu Myllyhallin

valmennusohjelmaan. Tyky-retki keväällä hiukan kauemmaksi on ollut asiakkaiden toiveissa. Lisäksi ylläpidämme keskustelua kansalaisoikeuksista ja -velvollisuuksista. Käymme äänestämässä (vapaaehtoinen) ja keskustelemme mm. henkilökohtaisesta hygieniasta ja toisten huomioimisesta.

Kierrätys

Kierrätys toimii Myllyhallilla pienehköissä tiloissa. Toimintaa on kehitetty ja kehitetään edelleen asiakkaidemme tarpeita kuunnellen. Toimiva työyhteisö, tiimityöskentely, monipuoliset työtehtävät ovat työvalmennuksen perusta. Kierrätyksen eri tehtävissä toimiminen parantaa oleellisesti asiakkaan työelämäntaitoja.

Kierrätyksen eri osa-alueet ovat myymälä, tietokoneen huolto, kuljetus, ser-purku, erilaisten laitteiden testaus sekä saapuvan tavarain vastaanotto, lajittelu, puhdistus ja myyntikuntoon saattaminen. Työt kierrätyksen sisällä ovat monipuolisia ja vaatimustasoltaan vaihtelevat yksinkertaisesta purkutyöstä ammattiosaamista vaativiin tehtäviin. Työ on käsityövaltaista ja se ei kilpaile paikallisen yritystoiminnan kanssa. Kierrätyksen tavoitteena on saada varsinkin nuoria ensin työkokeiluun ja sitä kautta palkkatukityöhön myymälään, atk-huoltoon sekä kuljetukseen/laitteiden testaukseen. Aikaisempien kokemusten pohjalta nuoren työllistyminen avoimille työmarkkinoille palkkatukijakson aikana tai sen jälkeen paranee huomattavasti.

Kierrätyksen budjetoitu tavoite on 40 000 € (alv 0) vuodelle 2022. Kierrätystoiminnan myynnin kasvattaminen nykyisissä tiloissa ei ole mahdollista pienten tilojen vuoksi. Tulos perustuu pitkälti sekä sähköelektroniikan (SER) että kodin esineistön ja huonekalujen vastaanottamiseen. ATK- ja muut sähkölaitteet liikkuvat erittäin hyvin ehjinä. Kirjamyynnin ja ilmoitusten kehittäminen on yksi vuoden 2022 painopistealueitamme. Panostamme edelleen myös nettimyyniin tori.fi ja Facebook avulla.

Työvalmennusasiakkaita kierrätyksen toiminnassa on 2022 arviolta 31 henkilöä. Työsuhteisia ja työkokeilijoita on nuorten työpajatoiminnassa 5 henkilöä ja shl 27d 3 henkilöä. Shl 27e mukaisessa työtoiminnassa 4 henkilöä ja kuntouttavassa työtoiminnassa 19 henkilöä.

Käyttöpäiväarvio 2022 kierrätystoiminta

	ta 2022	ta 2021
• Kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminta lievä tuki	150	100
• SHL 27 d §, työsuhteiset	900	700
• SHL e §, ei työsuhteiset	1 050	600
• Nuorten työtoiminta	1 000	1 250
• Kuntouttava työtoiminta	1 700	1 900
Käyttöpäivät yhteensä	4 800	4 550

Puuosasto ja Ulkotyöryhmä

Avituksen puupajan työvalmennusasiakkaita on 2022 arviolta 28 henkilöä. Kehitysvammaisten työtoimintaan on suunniteltu kaksi asiakaspaikkaa, työsuhteisia ja työkokeilussa olevia shl 27d:n asiakkaita viisi henkilöä. Shl 27e:n asiakkaita on arvioitu neljä henkilöä ja nuorten työpajatoimintaan kolme. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on arviolta 14 henkilöä.

Työvalmennusasiakkaiden jako eri asiakasryhmiin menee pitkälle nykyisessä suhteessa. Toimintaan on mahdollista ottaa lisää kaikkia asiakasryhmiä Kevaa lukuun ottamatta.

Puupajalla työskentelee vakituisesti kolme työvalmentajaa sekä tuntipalkkalaisena yksi henkilö ulkotyöryhmän vetäjänä. Yksi työvalmentajista aloitti Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen EAT tutkinnon oppisopimuskoulutuksena, tavoitteena suorittaa tutkinto 2021 vuoden loppuun mennessä. Tavoitteena 2022 on löytää henkilö oppisopimuskoulutuksella maalaamoon, sekä palkkatuella 2 henkilöä tuotantoon tai ulkotyöryhmään.

Puupajan tavoitteena on saada rakennettua polku palveluiden läpi esim. alkaen kuntouttavasta työtoiminnasta siirtyen palkkatuen kautta työelämään tai koulutuksen pariin. Kärkiajatuksena on hiljaisen tiedon siirtyminen asiakkaalta toiselle katkeamattomana ketjuna. Ulkotyöryhmän vetäjän mukana kulkee palkkatuella työllistetty henkilö, sekä tarvittaessa kuntouttavassa työtoiminnassa oleva asiakas. Työtehtävät ovat moninaisia sisältäen mm. pihatöitä, muuttopalvelua sekä erilaisia kuljetuspalveluita.

Puupajalle asetettu tuotannollinen tavoite, joka koostuu pajalla tehtävistä asiakastöistä, pajan omista tuotteista, Vammais palvelulle tehtävistä asunnonmuutostöistä ym. sekä Ulkotyöryhmän puutarhatöistä ja kuljetuspalveluista, on vuodelle 2021 90 000 (Alv 0%).

Käyttöpäiväarvio 2022 puupaja

	ta 2022	ta 2021
• Kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminta		
lievä tuki	500	350
• SHL 27 d §, työsuhteiset	1 100	1 100
• SHL e §, ei työsuhteiset	1 000	700
• Nuorten työtoiminta	650	600
• Kuntouttava työtoiminta	1 750	1 750
Käyttöpäivät yhteensä	5 000	4 500

NUORTEN PALVELUT (Hankkeet)

Yksilövalmennus

Yksilövalmennus-hanke on Avituksen nuorten toimintaa ja Jämsän alueen nuorten ohjauspalveluja kehittävä hanke. Syksyllä 2021 käynnissä oleva hanke kestää huhtikuun 2022 loppuun. Hankkeelle haetaan jatkorahoitusta seuraavalle hankekaudelle 1.5.2022-30.4.2023.

Kehitystyö tapahtuu tekemällä tiivistä yhteistyötä paikallisten toimijoiden, yhteistyökumppaneiden ja kohderyhmän kanssa. Työhön haetaan myös uusia näkökulmia ja ideoita osallistumalla erilaisiin koulutuksiin ja tapahtumiin. Hankkeen toimintaa ohjaa Avituksen nuorten hankkeiden yhteinen ohjausryhmä, joka koostuu hankkeiden lähimmistä yhteistyökumppaneista.

Hankkeen kohderyhmänä ovat säätiön valmennusyksiköiden nuoret sekä muut Jämsän alueen 18–28-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat ohjausta ja tukea arkielämänsä hallintaan, tulevaisuuden suunnitteluun sekä hakeutumisessa työelämään tai opiskelemaan. Osallistuminen yksilövalmennukseen on nuorelle vapaaehtoista. Säätiön valmennusyksiköissä yksilövalmennus on kuitenkin osa valmennusjaksoa. Nuorten yksilöohjaus tapahtuu valmennusjakson aikana, jolloin ohjauskeskustelut sekä tavoitteiden asettaminen tukevat valmennusjaksoa. Yksilövalmennus on suunnitelmallista ja tavoitteellista, johon kuuluu oleellisena osana myös arviointi ja seuranta.

Suurin osa nuorista ohjautuu yksilövalmennukseen yhteistyökumppaneiden kautta, joita ovat muun muassa Avituksen valmennusyksiköt, etsivä nuorisotyö, sosiaalitoimi, TE-toimisto, A-klinikka sekä mielenterveyskeskus. Nuori voi myös itse ottaa yhteyttä yksilövalmentajaan.

Hankkeen tavoitteet

Yksilövalmennus -hankkeen tarkoituksena on kehittää Työvalmennussäätiö Avituksen ja Jämsän alueen valmennustoimintaa sekä nuorten ohjauspalveluja. Kehitystyö tapahtuu tekemällä tiivistä yhteistyötä nuorten, Avituksen eri yksiköiden, hankkeen ohjausryhmän, paikallisten toimijoiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa. Hanke täydentää julkisia palveluita ja on matalan kynnyksen palvelu nuorille.

Yksilövalmentaja tukee ja ohjaa nuoria erilaisissa, usein haastavissa elämäntilanteissa. Tavoitteena on tukea nuorten elämänsä hallintaa, työllistymistä, kouluttautumista ja valmennusjaksoa sekä ohjata nuori tarvittaviin palveluihin. Toiminnalla ehkäistään nuorten ulkopuolisuutta ja tuetaan nuoria pääsemään osalliseksi yhteiskunnan toimintaan, sekä tuetaan oman elämän hallintaan. Tavoitteena on sitouttaa nuori yhteistyöhön ja löytää nuorelle sopiva jatkopolku. Jatkopolku voi olla esimerkiksi opiskelupaikka, työpaikka, sää-

tiön valmennusyksikkö tai jokin muut palvelu tai ratkaisu nykyisen elämäntilanteen parantamiseksi, kuten terveydenhuollon palvelut.

Toimintamuodot

Yksilövalmennus -hankkeen toimintamuotoja ovat yksilöohjaus, ryhmävalmennus sekä Tiistaistartti.

Yksilöohjauksen tavoitteena on kartoittaa nuoren elämäntilanne sekä löytää nuorelle sopiva jatkopolku. Tavoitteena on herättää nuoren motivaatio ja antaa puhtia positiiviseen muutosprosessiin. Nuoren kanssa pohditaan erilaisia tavoitteita ja laaditaan tavoitesuunnitelma. Valmennusjakson aikana käydyissä ohjauskeskusteluissa luodut tavoitteet tukevat nuoren työpajakakson onnistumista. Yksilövalmentaja tekee tiivistä yhteistyötä ohjaajien ja valmentajien kanssa. Nuorten kanssa keskustellaan myös elämänhallintaan liittyvistä asioista ja tuetaan nuorta arkiasioiden hoitamisessa. Tukea nämä nuoret tarvitsevat esim. kodin siivouksen harjoitteluun, ruoanlaittoon, rahankäyttöön ja asiointiin. Yksilövalmentajan tärkeimmät ominaisuudet ovat luoda luottamuksellinen suhde nuorten kanssa, haastaa nuorta pohtimaan tavoitteita ja olla kuuntelijana.

Ryhmävalmennuksen tavoitteena on antaa nuorille mahdollisuus osallistua vertaisryhmään käsittelemään ja keskustelemaan erilaisista teemoista sekä tekemään asioita yhdessä. Ryhmät ovat toiminnallisia ja toiminnan ohessa keskustelevia.

TiistaiStartti on matalan kynnyksen avointa toimintaa 15–28-vuotiaille nuorille. Toimintaa on kuukauden kaksi ensimmäistä tiistaita klo 14–16. Heinäkuussa toimintaa ei järjestetä. TiistaiStartti on Avituksen nuorten palvelujen yhteistyössä järjestämä. Toiminta järjestetään LuovanStartin tiloissa, ulkona yleisillä liikuntapaikoilla tai verkkokohtaamisena Discordissa riippuen valitsevista olosuhteista.

Tulevalla hankekaudella yksilövalmennuksen tehtävänä/tavoitteena on;

Edelleen jatkuvat kehittämissuunnitelmat:

1. *Yhtenäisen yksilövalmennusmallin kehittäminen Työvalmennussäätiö Avituksen nuorille yhteistyössä työvalmentajien kanssa.* Valmennusjaksoa pilkotaan osiin tavoitekeskusteluiden kautta (alku-keskikohta-loppu). Tavoitekeskusteluja pidetään yhteistyössä pajaohjaajan, yksilövalmentajan sekä nuoren kanssa. Haasteellista toimintamallissa on saada se pysymään pajatyön arjessa kiinni. Valmennusyksiköiden kiireinen ja muuttuva aikataulu ja arki sekä ohjausresurssit asettavat haasteita. Kehitystyö jatkuu edelleen.
2. *Otetaan käyttöön etätyön aikana kehitettyjä ja kokeiltuja hyviä toimintatapoja.*
3. Yksilövalmentajan resursseja kohdistetaan enemmän valmennusyksiköissä tapahtuvaan nuorten ohjaukseen. Nuorten ryhmäkertoja pajatoiminnan arkeen lisätään.

- 4. Oppimisympäristöjen tunnistaminen ja kehittäminen.** Yhteistyö Paikko -hankkeen kanssa on jatkunut ja oppimisympäristöt on tunnistettu Avituksen valmennusyksiköissä sekä mahdollisten oppimisympäristöjen tuominen ja vakiinnuttaminen valmennusyksiköihin.

Luova Startti

LuovaStartti on starttivalmennusta 17–28-vuotiaille jämsäläisille nuorille. Tällä hetkellä hankkeen rahoitus on syyskuun 2022 loppuun. Haemme uutta rahoitusta aluehallintovirastolta toiminnan jatkumiselle joulukuussa 2021. Toimintamme on tavoitteellista yksilö- ja ryhmäohjausta. Starttitoiminnan sisältö on arjenhallinnan tukemista, toiminnallista luovaa tekemistä ja oman tulevaisuuden suunnittelua. Yksilöohjaus on tarkoitettu ryhmässä oleville tai niissä aikaisemmin oleille. Vuoden aikana alkaa neljä suljettua ryhmää ja kaksi etästarttiryhmää. Ryhmät alkavat tammikuussa viikolla 2 ja päättyvät viikolla 24. Syksyn ryhmät alkavat viikolla 33 ja päättyvät viikolla 50.

Nuoret ohjautuvat startille pääasiassa etsivän työn, yksilövalmennuksen ja sosiaalityön kautta. LuovallaStartilla on mahdollista olla kuntouttavassa työtoiminnassa, Shl 27 § e mukaisessa toiminnassa tai startin omalla sopimuksella. Gradia Jämsän opiskelujen keskeyttämisuhan alla olevilla nuorilla on mahdollisuus tulla startille koulun kanssa tehdyllä sopimuksella.

Hankkeen toimintamuodot ovat LuovaStartti-ryhmä, HyväArki-ryhmä, EtäStartti ja TiistaiStartti. LuovaStartti kokoontuu kolme kertaa viikossa maanantaista keskiviikkoon. Ryhmään otetaan 6–8 nuorta. HyväArki-ryhmä kokoontuu kerran viikossa torstaisin. Ryhmään otetaan 6–8 nuorta. Etästartti kokoontuu kerran viikossa keskiviikkoisin. Siihen otetaan enintään 12 nuorta.

LuovaStartti -ryhmässä tuetaan nuoren elämän- ja arjentaitojen hallintaa, opitaan sosiaalisia-, työelämän- ja opiskelutaitoja sekä vahvistetaan itsetuntemusta. Ryhmän ohjelma suunnitellaan nuorten kanssa yhdessä ryhmän tarpeiden ja kiinnostusten mukaan. Toiminnan sisältöön on mahdollista sisällyttää Valionkadun ja Myllyhallin toimipisteiden kanssa suunniteltu kolmen päivän tutustumisjakso Avituksen työpajoihin. Lisäksi ryhmä tekee ryhmän ulkopuolisen projektin esimerkiksi Avituksen muissa toimipisteissä tai J+J Teatterilla. Nuori voi osallistua kolmen päivän ryhmään useamman jakson peräkkäin, jos toiminta tukee hänen kuntoutumistaan.

HyväArki -ryhmän toiminta sisältää ruoanlaittoa, siivousta ja liikuntaa sekä luovaa tekemistä. Lisäksi ryhmässä keskustellaan arkeen vaikuttavista asioista esimerkiksi asuminen, raha-asiat, terveys. Ryhmä on tarkoitettu nuorille, joille on noussut suuri kynnys osallistua ryhmätoimintaan; esimerkiksi pitkän kotona olon jälkeen tai sosiaalisten tilanteiden pelkojen takia. Yhden päivän ryhmään osallistumalla voi myös tutustua startin toimintaan ja

kokeilla, onko toiminta itseä kiinnostavaa sekä omaa elämänhallintaa tukevaa toimintaa. HyväArki -ryhmästä on mahdollista jatkaa LuovaStartti-ryhmään. HyväArki-ryhmään on myös mahdollista osallistua, kun osallistuu muualla kuntouttavaan työtoimintaan ja kokee tarvitsevänsä startin vahvaa yksilöllistä tukea.

EtäStartti-ryhmä kokoonnutaan Discord-sovelluksessa. Siellä keskustellaan ja tehdään yksilö- ja ryhmätehtäviä. Etästartti voi täydentää HyväArki -ryhmäläisten viikkoa tai olla nuoren ainoa toiminta. Etästartin tavoitteena on tukea nuoren toimintakykyä kotona ja antaa vinkkejä ja ohjausta kodinhoitoon, ruoanlaittoon ja liikkumiseen. Teemat vaihtelevat ryhmän tarpeen ja kiinnostuksen mukaan.

Kaikissa suljetuissa ryhmissä nuoren kanssa tehdään valmennussuunnitelma ja jakson päättyessä laaditaan jatkosuunnitelmat. Jaksojen päätyttyä nuori saa palautteen, osallistumistodistuksen ja Paikko-osaamistodistuksen.

TiistaiStartti on avointa ryhmätoimintaa nuorille. Toimintaa järjestetään LuovanStartin tilassa, keskustan yleisillä liikuntapaikoilla tai Discord-sovelluksessa riippuen vallitsevasta tilanteesta. TiistaiStartti toimii tammikuusta kesäkuuhun ja elokuusta joulukuuhun. TiistaiStartille voi tulla kuka tahansa 15–28-vuotias nuori. Ei tarvitse olla kokemusta Avituksen muusta toiminnasta. Paikalla on aina kaksi työntekijää. TiistaiStarttia tehdään yhteistyössä yksilövalmennuksen ja etsivän työn kanssa. Toimintaa järjestetään kuukauden kahdena ensimmäisenä tiistaina klo 14–16. TiistaiStartilla on mahdollista keskustella aikuisten ja muiden nuorten kanssa, täyttää hakemuksia ja lomakkeita, saada ohjausta mielessä oleviin asioihin tai olla vaan. TiistaiStartin ohjelmallinen sisältö suunnitellaan yhdessä kävijöiden kanssa kauden alussa. TiistaiStartin tavoitteena on 160 käyntikertaa vuoden aikana. Kesällä 2022 järjestämme vailla toimintaa oleville nuorille kerran viikossa TiistaiStartin muotoista toimintaa.

LuovaStartti-hankkeen toimintoja kehitämme yhteistyössä nuorten, etsivän työn, yksilövalmennuksen ja hankkeen ohjausryhmän kanssa. Toiminnallista yhteistyötä teemme kaupungin nuorisopalvelujen lisäksi useiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa. Lisäksi ohjaajat osallistuvat starttiverkoston kokoontumisiin ja erilaisiin lisäkoulutuksiin sekä ammatillisuutta tukeviin tapahtumiin.

Etsivä nuorisotyö

Etsivän nuorisotyön hanke käynnistyi Jämsässä 1.10.2010 Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Jämsän kaupungin rahoituksella. Tällä hetkellä hanketta rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö, Jämsän kaupunki sekä Kuhmoisten kunta. Etsivälle nuorisotyölle myönnettiin jatkohankerahoitus kolmelle työntekijälle kaudelle 1.12.2021 -30.11.2022.

Etsiväntyön määritelmä

Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa 15–29-vuotias tuen tarpeessa oleva nuori ja saattaa hänet sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään nuoren arjen hallintaa, kasvua ja itsenäistymistä sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivä nuorisotyö on ennaltaehkäisevää varhaisen vaiheen tukea tilanteessa, jossa nuorella on vaara jäädä ajalehtimaan tyhjän päälle. Etsivän nuorisotyön työpari auttaa nuorta löytämään tarvitsemansa palvelut ohjaamalla ja tukemalla nuorta hänen yksilöllisten tarpeidensa mukaisesti. Etsivän nuorisotyön avulla tuetaan nuorta suuntaamaan kohti tulevaisuutta ja motivoitumaan muutokseen. Työn tärkeänä päämääränä on nuoren elämännäkökokemuksen vahvistuminen. Ammatillinen etsivä työ on nuoren aitoa kohtaamista kuunnellen ja keskustellen nuoren kanssa. Etsiväntyön työparin työskentelytapa on voimavaralähtöinen ja palveluohjauksellinen. Etsiväntyönohjaaja pyrkii olemaan tavoitettavissa juuri silloin, kun nuori tarvitsee ohjausta. Etsiväntyön ohjaajan kanssa työskentely on nuorelle vapaaehtoista.

Etsiväntyön tavoitteet

1.8.2021 Nuorisolain 1285/2016 11 § pykälän mukaisista muutoksista johtuen ohjauksen kohderyhmä tulee olemaan yli 18-vuotiaat nuoret. Paikallisia yhteisiä toimintamalleja tehdään näkyväksi ja elvytetään yhteistyötä täysi-ikäisten nuorten tarpeisiin vastaavaksi.

Painopiste vuoden 2022 aikana on olla tukemassa ja ohjaamassa nuorta muuttuvissa koulu-, työ- ja arjen tilanteissa, joissa verkostojen välinen monialainen yhteistyö korostuu. Oppivelvollisuuslain uudistuksen myötä etsivä nuorisotyö on paikallisesti mukana kehittämässä palvelurakenteita. Etsivä nuorisotyö pyrkii turvaamaan uudistuneiden palveluiden juurtumista nuorten elämään. Nuorten siirtyessä peruskoulusta jatko-opintoihin toimintakyvyn haasteet tulevat usein näkyväksi. Tavoitteena on juurruttaa ratkaisu- ja voimavarakeskeinen osaaminen osaksi nuorten ohjausta ja kuntoutusta siirtymävaiheeseen. Työn tärkeä päämäärä on luoda toivoa nuoren tulevaisuuteen.

Etsivä nuorisotyö toteutetaan asiakkaan näkökulmasta tarvelähtöisesti Kuhmoisissa sekä Jämsän eri alueilla. Tavoitteena on saada yhteys kaikkiin ohjautuneisiin nuoriin. Vuoden 2021 aikana asiakasohjauksessa käyttöön otettuja joustavia toimintamalleja tullaan kehittämään edelleen ja hyödyntämään asiakas- ja verkostoyhteistyössä myös vuonna 2022.

Etsivä nuorisotyö toteuttaa työskentelyssään Työvalmennussäätiö Avituksen Laatukäsikirjan sisältöjä. Sosiaalisen vahvistamisen ja vaikuttamisen mittari (SOVARIN) käyttöä jatketaan. Etsivän nuorisotyön hankkeen ohjausryhmä tulee jatkamaan vuoden 2022 entisellään.

SÄÄTIÖN TALOUS

Nuorten palvelut (hankkeet)

Säätiöllä on vuonna 2022 Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston päätöksellä valtionavustusta saaneet Yksilövalmennus-, Luova Startti - ja Etsivä nuorisotyö- hanke. Etsivä nuorisotyöhanke toimii Jämsän ja Kuhmoisten alueella.

Näiden yhteenlaskettu budjetti on 330.000 euroa ja kuntien maksuosuudet näiden osalta jakautuvat seuraavasti:

Arvioidut kustannukset 2022			
	Menot	Avustus	Kuntaosuus
Yksilövalmennus-hanke	60.000 e	40.000 e	20.000 e
Etsivä nuorisotyö-hanke	155.000 e	90.000 e	65.000 e
<u>Luova Startti -hanke</u>	<u>115.000 e</u>	<u>70.000 e</u>	<u>45.000 e</u>
Kustannukset yhteensä	330.000 e	200.000 e	130.000 e
Arvioidut kuntaosuudet jakautuvat seuraavasti:			
<u>JÄMSÄ</u>	TAE 2022		
Yksilövalmennus-hanke	20.000 e		
Etsivä nuorisotyö-hanke	58.500 e		
<u>Luova Startti -hanke</u>	<u>45.000 e</u>		
Yhteensä	123.500 e		
<u>KUHMOINEN</u>			
Etsivä nuorisotyö -hanke	6.500 e		
Hankkeiden kuntaosuudet yhteensä:			
	TAE 2022	TA 2021	
JÄMSÄ	123.500 e	122.200 e	
<u>KUHMOINEN</u>	<u>6.500 e</u>	<u>6.300 e</u>	
YHTEENSÄ	130.000 e	128.500 e	

Säätiö yhteensä

Säätiön kokonaismenot, ilman hanketoiminnan menoja, ovat 2.070.105 euroa. Menoista noin 19,3 % (399.200 e) katetaan työtoiminnan tuloilla, palkkatuilla sekä asiakasmaksuilla ja loppu 80,7 % (1.670.905 e) työvalmennus-/ kuntoutuspalvelujen myynnillä.

Nettomenoissa vuoteen 2021 verrattuna on kasvua 2,3 % (36.729 e).

Koko säätiön tae 2022 (ilman hanketoimintaa)			
	TAE 2022	TA 2021	muutos %
Menot yhteensä	2.070.105 e	2.032.376 e	+ 1,9 %
<u>Tulot yhteensä</u>	<u>399.200 e</u>	<u>398.200 e</u>	<u>+ 0,3 %</u>
NETTO	- 1.670.905 e	- 1.634.176 e	+ 2,3 %

Säätiön kokonaismenot hanketoiminta mukaan lukien ovat 2.400.105 euroa. Toimintatuloja kertyy 599.200 euroa, joten kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden sekä hanketoiminnan ostopalvelusopimuksilla katettavaksi jää 1.800.905 euroa.

Koko säätiön tae 2022 (sisältää hanketoiminnot)			
	TAE 2022	TA 2021	muutos %
Menot yhteensä	2.400.105 e	2.355.876 e	+ 1,9 %
<u>Tulot yhteensä</u>	<u>599.200 e</u>	<u>593.200 e</u>	<u>+ 1,0 %</u>
NETTO	- 1.800.905 e	- 1.762.676 e	+ 2,2 %