

Johtoryhmän kokonaispalkkajärjestelmän käyttöönotto ja tulospalkkiojärjestelmän lakkauttaminen

Khall § 249

Kuhmoisten kunnan johtoryhmän palkat ovat olleet aiemmin tehtäväkohtaisia palkkoja ja palkkojen välillä on ollut eroja. Kunnassa on ollut käytössä myös johtoryhmän tulospalkkiojärjestelmä, jossa korvausten suuruus on vaihdellut 50 - 100 % kunkin johtoryhmän jäsenen kuukausittaisen palkan määrästä. Kunnanhallitus on aiemmin kuluvan syksyn aikana todennut, että johtoryhmän palkkataso tarkastetaan ja palkkauksessa siirrytään kokonaispalkkajärjestelmään kunnanjohtaja Valtteri Väyrysen palkan ja johtajasopimuksen käsitteilyn yhteydessä.

Kokonaispalkkajärjestelmään kuuluvat tehtävät katsotaan työnantajatehtäviksi (KVTES 2020 - 2021 II luku 17 §). Kokonaispalkasta ei tällöin neuvotella henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa, vaan työnantaja määrittelee palkan. Kokonaispalkka sisältää kaikki palkanosat, kuten henkilökohtaisen lisän ja työkokemuslisän.

Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan myös ns. kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle henkilölle ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia (KVTES 2020 - 2021 III luku 21 §, 2 mom). Johtavassa asemassa olevalle henkilöllä on taustatyöaikana kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukainen työaika, jota voi seurata työaikajärjestelmissä henkilön niin halutessa. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan.

Jos kokonaispalkkaista tehtävää hoitavalla henkilöllä on oikeus kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiseen määrävuosilisään, sen suuruus säilyy samansuuruisena niin kauan kuin palvelussuhde jatkuu keskeytymättä Kuhmoisten kuntaan. Tätä tietoa tarvitaan, jos henkilö myöhemmin siirtyy pois kokonaispalkkajärjestelmän soveltamispiiristä tai toisen organisaation palvelukseen.

Kokonaispalkkajärjestelmää sovelletaan 1.10.2021 alkaen kunnan johtoryhmään, johon kuuluu kunnanjohtajan lisäksi hallintojohtaja, sivistystoimenjohtaja ja tekninen johtaja.

Kuntatyönantajien (KT) tilastojen mukaan vuonna 2020 kunnissa, joissa oli yhteensä 2001 - 5000 asukasta, keskimääräiset kokonaispalkat olivat:

Hallintojohtaja 5203 euroa, sivistystoimenjohtaja 5150 euroa, tekninen johtaja 4.996 euroa.

Puheenjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää, että Kuhmoisten kunnan johtoryhmään kuuluvat viranhaltijat siirtyvät kokonaispalkkajärjestelmään 1.10.2021 alkaen ja että hallintojohtajan, sivistystoimenjohtajan sekä teknisen johtajan kokonaispalkat ovat 5.000 euroa 1.10.2021 lukien. Lisäksi kunnanhallitus päättää, että johtoryhmän tulospalkkiojärjestelmä poistetaan käytöstä.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Va. kunnanjohtaja Sanna Luukkanen totesi itsensä osallisuusjäviksi ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä asian käsittelyn ajan toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Kari Paajanen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.