

Kirjaston täyttöluvat

Sivltk § 34

Valmistelija: vs. sivistystoimenjohtaja, puh. 040 182 2402

Kuhmoisten kirjastossa on työskennellyt kaksi kokoaikaista kirjasto-
virkailijaa, joista toinen on jäänyt osa-aikaiselle työvapaalle 1.2.2021
alkaen 60 % työajalla. Toinen virkailija on irtisanoutunut toimestaan
1.8.2021 alkaen.

Kirjaston toimintamalli muuttuu, kun omatoimikirjasto otetaan käyt-
töön. Organisaation muutosvaiheessa ei ole vielä tietoa omatoimikir-
jaston vaikutuksista asiakkaiden kirjaston käyttöön. Omatoimi aika
voi myös lisätä virkailijoiden työmäärää tavoiteltavasta palvelutasos-
ta riippuen. Järjestelytyöt, hyllytys ja aineistojen esillepano vaativat
enemmän aikaa, ja osa asiakkaista tarvitsee edelleen henkilökoh-
taista palvelua. Digineuvonnan lisääntyminen vaatii henkilökunnalta
jatkovaa kouluttautumista Kirjaston henkilöstön osaamisen ja erilais-
ten tulevaisuudessa tarvittavien taitojen lisäämiseksi virkailijoiden ny-
kyisiä työnkuvia on syytä muuttaa.

Lisäksi uudistettu kirjastolaki (29.12.2016/149) määrittelee uusia ta-
voitteita yleisille kirjastoille. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina
ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Kirjastolain tavoitteena on edistää:

- väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuu-
riin;
- tiedon saatavuutta ja käyttöä;
- lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa;
- mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittä-
miseen;
- aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta.

Toimintamallin ja uusien toimintamuotojen kehittämiseksi on myös
henkilöstön osalta syytä kokeilla erilaisia tehtäväkokonaisuuksia en-
nen virkailijoiden toimien vakinaistamista.

Vastaava kirjastonhoitaja pyytää täyttölupaa yhdelle määräaikaiselle
kirjastosihteerille, jonka päätehtäviin kuuluvat toimistotyöt, aineisto-
jen käyttökuntoon laittaminen sekä asiakaspalvelu. Osa-aikainen kir-
jastosihteeriksi, työaika 50 %, paikkaa osa-aikaiselle työvapaalle jää-
neen virkailijan vajetta.

Lisäksi kirjastonhoitaja pyytää täyttölupaa kahdelle määräaikaiselle
ja osa-aikaiselle kirjastovirkailijalle, jotka paikkaavat eläköityvän vir-

kailijan työpanosta, molempien työaika 50 %. Toisen kirjastovirkailijan työtehtävissä painottuu asiakaspalvelun lisäksi viestintä, markkinointi ja matkailuinfo ja toisen asiakaspalvelun lisäksi tapahtumatuotanto ja erilaiset ohjaus- ja opetustehtävät.

Vastaavan kirjastonhoitajan esitys on liitteenä 4. Tehtävät sisältyvät kirjasto- ja kulttuuritoimen talousarviossa varattuihin henkilöstön määrärahojen raameihin.

Sivistystoimenjohtajan esitys: Lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että se myöntää seuraavat kirjastotoimen määräaikaiset täyttöluvat:

- osa-aikaisen (50 %) kirjastosihteerin toimi ajalle 1.7.2021 – 31.10.2022, perusteena työn uudelleen organisointi
- kaksi osa-aikaisen (50 %) kirjastovirkailijan toimea ajalle 1.10.2021-30.9.2022, perusteena työn uudelleen organisointi.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaan.

Khall § 172

Va. kunnanjohtajan ehdotus: Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Päätös: Keskustelun tuloksena va. kunnanjohtaja teki seuraavan päätösehdotuksen: Kunnanhallitus päättää myöntää seuraavat kirjastotoimen määräaikaiset täyttöluvat:

- osa-aikaisen (50 %) kirjastosihteerin toimi 31.10.2022 saakka, perusteena työn uudelleen organisointi
- kaksi osa-aikaisen (50 %) kirjastovirkailijan toimea 30.9.2022 saakka, perusteena työn uudelleen organisointi.

Täyttöluvat myönnetään siitä päivästä lukien, kun nykyiset, määräaikaiset toimet/tehtävät päättyvät.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.