

Kirjaston täyttöluvat

Sivltk § 34

Valmistelija: vs. sivistystoimenjohtaja, puh. 040 182 2402

Kuhmoisten kirjastossa on työskennellyt kaksi kokoaikaista kirjastovirkailijaa, joista toinen on jäänyt osa-aikaiselle työvapaalle 1.2.2021 alkaen 60 % työajalla. Toinen virkailija on irtisanoutunut toimestaan 1.8.2021 alkaen.

Kirjaston toimintamalli muuttuu, kun omatoimikirjasto otetaan käyttöön. Organisaation muutosvaiheessa ei ole vielä tietoa omatoimikirjaston vaikutuksista asiakkaiden kirjaston käyttöön. Omatoimi aika voi myös lisätä virkailijoiden työmäärää tavoiteltavasta palvelutasosta riippuen. Järjestelytyöt, hyllytys ja aineistojen esillepano vaativat enemmän aikaa, ja osa asiakkaista tarvitsee edelleen henkilökohtaista palvelua. Digineuvonnan lisääntyminen vaatii henkilökunnalta jatkuvaa kouluttautumista Kirjaston henkilöstön osaamisen ja erilaisen tulevaisuudessa tarvittavien taitojen lisäämiseksi virkailijoiden nykyisiä työnkuvia on syytä muuttaa.

Lisäksi uudistettu kirjastolaki (29.12.2016/149) määrittelee uusia tavoitteita yleisille kirjastoille. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Kirjastolain tavoitteena on edistää:

- väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin;
- tiedon saatavuutta ja käyttöä;
- lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa;
- mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen;
- aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta.

Toimintamallin ja uusien toimintamuotojen kehittämiseksi on myös henkilöstön osalta syytä kokeilla erilaisia tehtäväkokonaisuuksia ennen virkailijoiden toimien vakinaistamista.

Vastaava kirjastonhoitaja pyytää täyttölupaa yhdelle määräaikaiselle kirjastosihteerille, jonka päätehtäviin kuuluvat toimistotyöt, aineistojen käyttökuntoon laittaminen sekä asiakaspalvelu. Osa-aikainen kirjastosihteeriksi, työaika 50 %, paikkaa osa-aikaiselle työvapaalle jääneen virkailijan vajetta.

Lisäksi kirjastonhoitaja pyytää täyttölupaa kahdelle määräaikaiselle ja osa-aikaiselle kirjastovirkailijalle, jotka paikkaavat eläköityvän virkailijan työpanosta, molempien työaika 50 %. Toisen kirjastovirkaili-

jan työtehtävissä painottuu asiakaspalvelun lisäksi viestintä, markkinointi ja matkailuinfo ja toisen asiakaspalvelun lisäksi tapahtumatuotanto ja erilaiset ohjaus- ja opetustehtävät.

Vastaavan kirjastonhoitajan esitys on liitteenä 4. Tehtävät sisältyvät kirjasto- ja kulttuuritoimen talousarviossa varattuihin henkilöstön määrärahojen raameihin.

Sivistystoimenjohtajan esitys: Lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että se myöntää seuraavat kirjastotoimen määräaikaiset täyttöluvut:

- osa-aikaisen (50 %) kirjastosihteerin toimi ajalle 1.7.2021 – 31.10.2022, perusteena työn uudelleen organisointi
- kaksi osa-aikaisen (50 %) kirjastovirkailijan toimea ajalle 1.10.2021-30.9.2022, perusteena työn uudelleen organisointi.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaan.