

### **Kunnanjohtajan tulospalkkion maksuperusteet**

Tulospalkkio määräytyy asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella. Tavoitteita tarkistetaan vuosittain. Tavoitteet on pisteytetty. Jos mittareiden mukaisista tavoitteista toteutuu 75 pistettä, on tulospalkkaerä 1 kuukauden palkka/vuosi. Jos mittareiden mukaisista tavoitteista toteutuu 50 pistettä, on tulospalkkaerä 0,5 kuukauden palkka/vuosi.

### **Kunnanjohtaja**

Vuonna 2017 tavoitteet ja niiden keskinäiset painoarvot (pisteet) ovat seuraavat:

1. Talouden tulos. Kunnan talous on tasapainoinen ja tilinpäätös on vähintään valtuuston hyväksymän budjetin mukainen. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.

Tilikauden tulos - tavoitetaso TA 2020 oli 236 750 euroa ylijäämäinen  
Tilikauden tulos TP 2020 on 429 139, 69 euroa ylijäämäinen

25 pistettä

2. Konserniohjaus ja velkaantumisen hallinta. Konsernin omavaraisuusaste kasvaa. Jos tavoite täyttyy, on sen painoarvo 25 pistettä.

0 pistettä

3. Haluttu asuinkunta. Nettomuutto on positiivinen. Jos nettomuutto on positiivinen 1-5 henkeä, on pistemäärä 10, jos enemmän kuin 5 henkeä, on pistemäärä 25.

Toteutunut nettomuutto 7

25 pistettä

4. Henkilöstön hyvinvointi. Sairauspoissaolot laskevat vuoden aikana 10 %. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä

TP 2019 toteutunut 882 – TP2020 toteutunut 788 – vähennystä 10,66 %

25 pistettä

yhteensä 75 pistettä