

Kunnanjohtajan tulospalkkion maksuperusteet

Tulospalkkio määräytyy asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella. Tavoitteita tarkistetaan vuosittain. Tavoitteet on pisteytetty. Jos mittareiden mukaisista tavoitteista toteutuu 75 pistettä, on tulospalkkaerä 1 kuukauden palkka/vuosi. Jos mittareiden mukaisista tavoitteista toteutuu 50 pistettä, on tulospalkkaerä 0,5 kuukauden palkka/vuosi.

Kunnanjohtaja

Vuonna 2017 tavoitteet ja niiden keskinäiset painoarvot (pisteet) ovat seuraavat:

1. Talouden tulos. Kunnan talous on tasapainoinen ja tilinpäätös on vähintään valtuuston hyväksymän budjetin mukainen. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.
2. Konserniohjaus ja velkaantumisen hallinta. Konsernin omavaraisuusaste kasvaa. Jos tavoite täyttyy, on sen painoarvo 25 pistettä.
3. Haluttu asuinkunta. Nettomuutto on positiivinen. Jos nettomuutto on positiivinen 1-5 henkeä, on pistemäärä 10, jos enemmän kuin 5 henkeä, on pistemäärä 25.
4. Henkilöstön hyvinvointi. Sairauspoissaolot laskevat vuoden aikana 10 %. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä