

## **Muun johtoryhmän tulospalkkion maksuperusteet**

Tulospalkkio määräytyy asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella. Tavoitteita tarkistetaan vuosittain. Tavoitteet on pisteytetty. Jos mittareiden mukaisista tavoitteista toteutuu 75 pistettä, on tulospalkkaerä 1 kuukauden palkka/vuosi. Jos mittareiden mukaisista tavoitteista toteutuu 50 pistettä, on tulospalkkaerä 0,5 kuukauden palkka/vuosi.

Vuonna 2017 tavoitteet ja niiden keskinäiset painoarvot (pisteet) ovat seuraavat:

### **Hallintojohtaja**

1. Talouden tulos. Viranhaltijan vastuulla olevan hallintokunnan talous on tasapainoinen ja tilinpäätös on vähintään valtuuston hyväksymän budjetin mukainen. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.
2. Tulorahoituksen riittävyys. Kunnan tuloslaskelman tunnusluku *vuosikate prosenttia poistoista* on 110. Jos tavoite täyttyy, on pistemäärä 25.
3. Henkilöstön hyvinvointi. Sairauspoissaolot laskevat vuoden aikana 10 %. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.
4. Sote-palvelutilauksen toteutumisen valvonta. Sote-palvelutilaus toteutuu suunnitelman mukaisesti. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.

### **Sivistystoimenjohtaja**

1. Talouden tulos. Viranhaltijan vastuulla olevan hallintokunnan talous on tasapainoinen ja tilinpäätös on vähintään valtuuston hyväksymän budjetin mukainen. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.
2. Henkilöstön hyvinvointi. Sairauspoissaolot laskevat vuoden aikana 10 %. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.
3. Ulkopuolisen rahoituksen hankkiminen. Toiminnan laatuun vaikuttaminen hankerahoituksella: kasvatus- ja opetustoimi, liikunta ja kulttuuri. Vähintään kaksi saatua hankerahoitusta vuodessa. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 20.
4. Lukion aloittavien määrä. Lukion aloittaa vuosittain 20 opiskelijaa. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 50 pistettä. Jos lukion aloittaa vuosittain 16 opiskelijaa, on pistemäärä 25.

### **Tekninen johtaja**

1. Talouden tulos. Viranhaltijan vastuulla olevan hallintokunnan talous on tasapainoinen ja tilinpäätös on vähintään valtuuston hyväksymän budjetin mukainen. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.
2. Henkilöstön hyvinvointi. Sairauspoissaolot laskevat vuoden aikana 10 %. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25 pistettä.
3. Investointien toteutuminen. Teknisen toimen alaan liittyvistä investoinneista toteutuu 100 %. Ylitys talousarviossa varattuihin määrärahoihin voi olla enintään 10 %. Jos tavoite täyttyy, on pistemäärä 50. Jos investoinneista toteutuu 80 %, on pistemäärä 25 pistettä.
4. Vesihuoltolaitoksen talouden toteutuminen. Vesihuoltolaitoksen tulos on voitollinen. Jos tavoite täyttyy, on sen pistemäärä 25.