

Työvalmennussäätiö
AVITUS

**TOIMINTASUUNNITELMA
2021**

TOIMINTASUUNNITELMA 2021

YLEISTÄ

Työvalmennussäätiö Avitus toimii yksityisenä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden tuottajana sekä niihin liittyvien hankkeiden toteuttajana Jämsän ja Kuhmoisten kuntien alueella.

Säätiön toiminnassa korostuu erityisesti asiakaslähtöisyys, jossa asiakkaiden valmiuksien ja tarpeiden pohjalta suunnitellaan erityisiä elämänhallinta-, kuntoutus- ja työvalmennuspalveluita.

Säätiön palvelujen piirissä on kehitysvammaisia, mielenterveyskuntoutujia, sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, joiden elämänhallintataitojen tai työmarkkina- ja opiskelukelpoisuuden kohottaminen vaatii erityisiä kuntoutus- ja työvalmennuspalveluja.

Kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden piirissä arvioidaan vuonna 2021 olevan noin 194 asiakasta ja hankkeisiin osallistuvan noin 260 asiakasta.

Vuoden 2021 aikana säätiö tuottaa seuraavia palveluita:

	TA 2021	TA 2020
Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta	12 750	12 250
SHL 27 d §, työsuhteiset	4 000	4 230
SHL 27 e §, ei-tösuhteiset	3 900	3 700
Nuorten työtoiminta	2 150	1 810
Kuntouttava työtoiminta	5 900	5 945
Yhteensä käyttöpäivää	28 700	27 935

- Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa noin 87 kehitysvammaiselle
- Vammaisten työllistymistä tukevaa toimintaa (SHL 27 d §) noin 20 henkilölle
- Vammaisten henkilöiden työtoimintaa (SHL 27 e §) noin 24 henkilölle
- Nuorten työtoimintaa noin 11 henkilölle
- Kuntouttavaa työtoimintaa noin 52 henkilölle
- Lisäksi säätiö hallinnoi Yksilövalmennus, Etsivä nuorisotyö ja LuovaStartti hankkeita, joissa on yhteensä 6 hanketyöntekijää

Yksilövalmennus-hankkeelle on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 40.000 euron valtion työpaja-avustus, jolla toimintaa voidaan jatkaa vuoden 2021 huhtikuun loppuun saakka. Hankkeen kohderyhmänä ovat säätiön valmennusyksiköissä olevat nuoret sekä Jämsän alueen 18–28-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat ohjausta ja

tukea arkielämänhallintaan, tulevaisuuden suunnitteluun sekä hakeutumisessa työelämään tai opiskelemaan.

Etsivään nuorisotyöhön on Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston myöntämä 90.000 euron avustus kolmelle etsivän nuorisotyön ohjaajalle ajalle 1.12.2020 – 30.11.2021. Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa 15–29-vuotias tuen tarpeessa oleva nuori ja saattaa hänet sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään nuoren arjen hallintaa, kasvua ja itsenäistymistä sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille.

Avitus sai nuorten starttipaja toimintaan (Luova Startti) Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirastolta valtion työpaja-avustusta 70.000 euroa ajalle 1.10.2020 – 30.9.2021. Starttivalmennus on tavoitteellista ja ryhmämuotoista toimintaa 17–28-vuotiaille nuorille. Starttivalmennuksen sisältö on arjenhallinnan tukemista, toiminnallista luovaa tekemistä ja oman tulevaisuuden suunnittelua. Hankkeen toimintamuodot ovat LuovaStartti (3pv/vko), HyväArki-ryhmä (1pv/vko) ja TiistaiStartti.

Vuonna 2021 Myllyhallin toimipisteen toiminnassa kiinnitetään edelleen huomiota valmennustoiminnan laadun parantamiseen, yksilöllisiin valmennussuunnitelmiin ja osaamisen tunnistamiseen. Tähän antaa hyvät edellytykset se, että toimipisteessä on työvalmennuksen erikoisammattitutkinnon suorittanut työvalmentaja.

Valionkadulla tuotetaan työ- ja päivätoimintaa kehitysvammaisille, mielenterveyskuntoutujille, päihdekuntoutujille, vammaisille, osatyökykyisille ja nuorille sekä sosiaalista kuntoutusta edellä mainituille palvelunkäyttäjryhmille. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa palvelunkäyttäjän osallisuutta, itsemääräämisoikeutta, tuottaa elämyksiä ja kokemuksia sekä parantaa ja ylläpitää palvelunkäyttäjien elämänhallinnan taitoja sekä työ- ja toimintakykyä. Yksilöllisten suunnitelmien mukaisesti toiminnassa tunnistetaan ja tuetaan palvelunkäyttäjän kiinnostuksen kohteita ja vahvuuksia, annetaan tietoa erilaisista vaihtoehdoista, harjoitellaan valintojen tekemistä ja vaikuttamista esimerkiksi omiin palveluihin sekä mahdollistetaan elinikäinen oppiminen ja mahdollisimman itsenäinen elämä.

HENKILÖSTÖ

Säätiön toimielimet ovat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Hallintoneuvosto valvoo ja ohjaa säätiön toimintaa. Hallintoneuvostossa on 19 jäsentä ja sen toimikausi on neljä (4) kalenterivuotta.

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa kahdeksi (2) kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu seitsemän (7) jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen.

Toimipisteiden esimiehet, toimistosihteeri, hankkeiden edustaja ja toimitusjohtaja muodostavat säätiön johtoryhmän. Johtoryhmän keskeisenä tehtävänä on kehittää säätiön toimintaa vastaamaan eri asiakaskuntien tarpeita.

Säätiön henkilöstö:

Yleishallinto	2019	2020	2021
toimitusjohtaja	1	1	1
toimistosihteeri	1	1	1
Yhteensä	2	2	2
Valionkadun toimipiste			
toimipisteen johtaja	1	1	1
ohjaaja	10	9	9
avustaja	6	6	10
henkilökohtainen avustaja	4	4	0
osastoapulainen	1	1	1
kokki	0	0	1
Yhteensä	22	21	22
Myllyhallin toimipiste			
toimipisteen johtaja	1	1	1
työvalmentaja	4	4	4
ohjaaja	0	1	1
ulkotyöryhmän vastaava	1	1	1
Yhteensä	6	7	7
Hankkeet			
Yksilövalmennus	1	1	1
LuovaStartti	2	2	2
Etsivä nuorisotyö	3	3	3
Yhteensä	6	6	6
Henkilöstö yhteensä	36	36	37

Säätiöllä on henkilökuntaa yhteensä 37, joista 23 on säätiön vakinaisissa toimissa ja 14 määräaikaisina työntekijöinä.

Säätiön kirjanpidon, palkanlaskennan ja muut taloushallinnon palvelut tuottaa yksityinen tilitoimisto (Azets Oy).

TOIMIPISTEET

Säätiön toimipisteet:

- Valionkadun toimipiste, Valionkatu 3	2 240 m ²
- Myllyhallin toimipiste, Metsurintie 2	1 054 m ²
- LuovaStartti, Keskuskatu 10–12	112 m ²
- Yksilövalmennus ja Etsivä nuorisotyö, Seppolantie 5	115 m ²

VALIONKADUN TOIMIPISTE

Yleistä

Toiminnan suunnittelu vuodelle 2021 oli melko haastavaa koronaviruspandemian aiheuttaman epävarmuuden vuoksi. Maaliskuussa 2020 Suomen hallitus päätti mittavista rajoitustoimenpiteistä ja ne koskivat myös Valionkadun toimintaa. Toimipiste suljettiin 17.3.2020. Viikkojen kuluessa ohjeistuksia palveluntuottajille tarkennettiin ja selvennettiin. Niissä korostettiin sitä, että palvelun käyttäjillä on oikeus heille myönnettyyn palveluun, mutta toteutustapoja piti muokata tilanteeseen sopivaksi. Käytännössä toimintaa toteutettiin mahdollisimman paljon etänä, ulkona ja pienryhmissä lähikontaktia välttämällä sekä suojavälineitä käyttäen. Nyt syyskuussa 2020 ollaan tilanteessa, jossa toimintoja toteutetaan edelleen muokatusti ja mahdollisimman turvallisesti. Valionkadulla tämä on tarkoittanut muun muassa liikkuvan pajan ja talon yhteisten ryhmätoimintojen tauolle laittamista, siivouksen tehostamista, toimintojen porrastamista sekä suojainten runsasta käyttöä. Samalla valmistaudutaan siihen, että tartuntojen lisääntyessä toimintoja voidaan edelleen toteuttaa mahdollisimman monipuolisesti myös etänä, yksilöllisesti sekä pienissä ryhmissä.

Koronaviruspandemian torjuntaan Suomi on valinnut hybridistrategian eli testaa, jäljitä, eristä ja hoida. Strategialla pyritään estämään viruksen leviämistä yhteiskunnassa, turvaamaan terveydenhuollon kantokyky ja suojelemaan riskiryhmään kuuluvia henkilöitä. Strategian toteutumista seurataan viikoittain erilaisilla mittareilla, jotta muutoksiin voidaan reagoida mahdollisimman nopeasti. Koronavirusta vastaan on kehitteillä useita rokotteita. Tutkimustyö on kuitenkin vielä kesken eikä väestön rokottamiselle ole voitu asettaa aikataulua. Joitakin ennusteita on, että rokottaminen voisi alkaa vuoden 2021 aikana. Tulevaisuuden ennustamisen vaikeudesta huolimatta näyttäisi todennäköiseltä, että koronaviruksen torjuntaan käytettävät toimenpiteet vaikuttavat hyvin vahvasti toimintaan vielä pitkään. On myös syytä varautua siihen, että osa toimenpiteistä tulee jäämään pysyväksi osaksi toimintaa.

Toiminta ja tavoitteet

Valionkadulla tuotetaan työ- ja päivätoimintaa kehitysvammaisille, mielenterveyskuntoutujille, päihdekuntoutujille, vammaisille, osatyökykyisille ja nuorille sekä sosiaalista kuntoutusta edellä mainituille palvelunkäyttäjryhmille. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa palvelunkäyttäjän osallisuutta, itsemääräämisoikeutta, tuottaa elämyksiä ja kokemuksia sekä parantaa ja ylläpitää palvelunkäyttäjien elämänhallinnan taitoja sekä työ- ja toimintakykyä. Yksilöllisten suunnitelmien mukaisesti toiminnassa tunnistetaan ja tuetaan palvelunkäyttäjän kiinnostuksen kohteita ja vahvuuksia, annetaan tietoa erilaisista vaihtoehdoista, harjoitellaan valintojen tekemistä ja vaikuttamista esimerkiksi omiin palveluihin sekä mahdollistetaan elinikäinen oppiminen ja mahdollisimman itsenäinen elämä.

Palvelunkäyttäjät ja käyttöpäivät

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaan osallistuu 84 henkilöä. Heistä 14 työskentelee avotyössä toimipisteen ulkopuolella ja 3 tuetussa työsuhteessa. Sosiaalihuoltolain 27 d §:n mukaisessa työsuhteessa (osatyökykyiset, pitkäaikaistyöttömät) ja työkokeilussa on 12 henkilöä. Sosiaalihuoltolain mukaiseen ei-työsuhteiseen työtoimintaan osallistuu 16 henkilöä, joista 3 avotyöhön. Nuorten työtoimintaan osallistuu 3 henkilöä ja kuntouttavaan työtoimintaan 19 henkilöä. Kaikkiaan palvelunkäyttäjiä arvioidaan olevan 134. Lisäksi toimipisteessä käy vuoden aikana opiskelijoita ja koululaisia useista oppilaitoksista ja kouluista. Myös yhdyskuntapalvelun suorittaminen on mahdollista.

Käyttöpäiviä 2021 kertyy arviolta seuraavasti:

	ta 2021	ta 2020
• Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta		
lievä tuki	4 850	4 200
kohtalainen tuki	3 000	3 100
vahva tuki	2 350	4 500
yksilöllinen tuki	2 100	0
yhteensä	12 300	11 800
• SHL 27 d §, työsuhteiset	2 200	2 190
• SHL 27 e §, ei työsuhteiset	2 600	2 650
• Nuoret	300	360
• Kuntouttava työtoiminta	2 250	2 650
Käyttöpäivät yhteensä	19 650	19 650 käyttöpäivää

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnan arvioidaan kasvavan 500 käyttöpäivää kuluvaan vuoteen verrattuna. Kasvu kohdistuu lievän tuen palveluluokkaan, jossa lisäystä on 650 käyttöpäivää. Kohtalaisen tuen palveluluokassa on hienoista laskua. Vahvan tuen käyttöpäivissä on selkeä lasku johtuen siitä, että osa palvelunkäyttäjistä on siirtynyt yksi-

öllisen tuen maksuluokkaan, joka otetaan käyttöön vuonna 2021. Käyttöpäiviä on vähennetty muista palveluista, jolloin päivien kokonaismäärä pysyy samana.

Pajasopimus

Vuonna 2021 otetaan käyttöön pajasopimus, jolla toimintaan voi tarvittaessa ja harkinnan mukaan tutustua 1-2 viikkoa. Tutustuminen auttaa sopivan palvelun löytymisessä ja toimintaan sitoutumisessa. Pajasopimuksen aikaisilta osallistumispäiviltä henkilölle ei makseta erillistä korvausta.

Työtoiminta

Työtehtävät suunnitellaan yhdessä palvelunkäyttäjän kanssa tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Työtoimintaa toteutetaan Avitus rock tapahtumatuotannossa, siivoustehtävissä, tekstiilityössä, pakkaustyössä sekä valmistuskeittiössä.

Avitus Rock on toteutettu kolme kertaa ja myönteisen palautteen perusteella toimintaa jatketaan ja kehitetään edelleen. Tapahtumatuotantoon liittyy paljon erilaisia pitkä- ja lyhytkestoisia työtehtäviä suunnittelusta toteutukseen. Toiminnasta vastaa 1 ohjaaja ja ryhmään osallistuu eri vaiheissa 5-15 palvelunkäyttäjää. Vuoden 2021 tapahtuman suunnittelussa huomioidaan mahdolliset koronaviruksen aiheuttamat rajoitukset ja muut toimenpiteet.

Siivouksessa työskentelee vakituisen osastoapulaisen lisäksi ajoittain 1-2 henkilöä. Työtä toteutetaan siivoustyön ohjelman mukaisesti.

Tekstiilityössä valmistetaan pääasiassa kudonta- ja ompelutöitä yrityksille ja yksityisille. Tuotannossa on muun muassa räsy- ja puuvillamattoja, liinoja sekä muita kodin tekstiilejä. Päivittäin osastolla työskentelee 8-14 valmentautujaa ja kuntoutujaa. Tekstiilityöstä vastaa 1 ohjaaja.

Pakkausosaston työt koostuvat erilaisista yrityksille tehtävistä alihankintatöistä. Osastolla on päivittäin 35-45 palvelunkäyttäjää ja toiminnasta vastaa 2 ohjaajaa ja 3 avustajaa.

Valmistuskeittiön työtehtäviin kuuluu esimerkiksi ruoan suunnittelua, valmistusta, esillepanoa, leipomista ja puhtaanapitotehtäviä. Ruokailijoita on päivittäin 55-70 henkeä. Toiminnasta vastaa 1 kokki ja lisäksi keittiössä työskentelee 2-3 valmentautujaa ja kuntoutujaa.

Keittiötoiminta

Suurin toimintaan kohdistuva muutos vuodelle 2021 koskee palvelukeittiön muutosta valmistuskeittiöksi. Valionkadun muutos- ja laajennustöiden yhteydessä 2014 toimipis-

teeseen rakennettiin uusi varustelutasoltaan hyvä ja toimintaan sopiva keittiö. Keskustelua käytiin ruoan valmistamisesta omana toimintana, mutta neuvottelujen jälkeen palvelu päätettiin kuitenkin ostaa Jämsän Aterialta. Ateriapalvelut ovat olleet henkilöstökulujen jälkeen merkittävä yksittäinen kuluerä, jonka nettovaikutus on ollut noin -50 000 €/vuosi. Omana toimintana kustannusvaikutus on noin -15 000 €. Toiminnan muutoksella resurssit voidaan kohdentaa palvelutuotantoon eli osallisuutta ja työllistymistä edistävään palveluun säätiön tarkoituksen mukaisesti. Omana toimintana tuotettu ateriapalvelu mahdollistaa tavoitteellisen ohjaustyön keittiötoiminnoissa sekä selkeyttää tehtäväkuvaa ja vastualueita.

Green care

Green care on toimintaa, jossa yhdistyvät luonto ja yhteisöllisyys. Sitä toteutetaan ammatillisesti, vastuullisesti ja tavoitteellisesti. Toiminnalla edistetään ihmisten hyvinvointia ja elämänlaatua.

Valionkadulla on toteutettu Green Care –periaatteiden mukaista toimintaa vuodesta 2019 alkaen. Toimintaan on kuulunut muun muassa puutarhanhoitoa, eläinavusteista toimintaa ja luontoliikuntaa. Toiminnalle on laadittu Green Care toimintasuunnitelma. Tavoitteena on kriteereiden mukainen laadukas toiminta ja näkyväksi tekeminen. Green Care toiminnan rinnalla osallistutaan mahdollisuuksien mukaan hankkeisiin, jossa luontoa käytetään osana työpajavalmennusta ja sosiaalista kuntoutusta.

Liikkuva paja

Liikkuvan pajan toiminnan tavoitteena on yksilöllisistä tavoitteista riippuen tukea omien vahuuksien löytämistä, antaa onnistumisen kokemuksia, elämyksiä ja uusia oivalluksia sekä lisätä tietoutta yhteiskunnasta. Menetelminä ovat muun muassa luontoliikunta, työelämäkokeilut, vapaaehtoistyö ja pienimuotoiset ulkotyöt. Toiminnan sisältö voidaan räätälöidä ja kohdentaa tietyille ryhmälle toiveiden mukaisesti. Liikkuva paja tekee aktiivisesti yhteistyötä muiden toimijoiden, kuten esimerkiksi oppilaitokset, yritykset ja yhteisöt, kanssa. Pajan toiminta on kaikille palvelunkäyttäjille avointa. Keväällä 2018 käynnistetyn liikkuvan pajan toimintaa oli tarkoitus vakiinnuttaa ja kehittää vuonna 2020. Koronaviruksen aiheuttamien rajoitus- ja suojaustoimenpiteiden vuoksi toiminnan suunnittelu ja kehittäminen siirtyy vuodelle 2021.

Ryhmätoiminta

Yksilöllisten tavoitesuunnitelmien ja asiakaspalautteen perusteella erilaisille ryhmätoiminnoille on tarvetta yhä enemmän. Tavoitteellinen ryhmätoiminta tukee työtoimintaa ja helpottaa alihankintatöiden järjestelyä kiirehuippujen ja hiljaisempien aikojen välillä. Ryhmätoiminnan sisältöjä ovat muun muassa elämänhallinnan ja arkielämän taitojen tukeminen, liikunta ja ruoanlaitto. Lisäksi tekstiiliosaston ryhmässä toteutetaan kulttuuri ja

taidepainotteista toimintaa työtoiminnan lisäksi. Vuonna 2021 ryhmätoimintoja kehitetään tavoitteita ja tarpeita vastaaviksi yhdessä palvelunkäyttäjien kanssa.

Päivätoiminta

Päivätoiminta on tarkoitettu henkilöille, jotka tarvitsevat tukea monella eri osa-alueella. Toiminta pitää sisällään ryhmä- ja pienryhmätoimintaa sekä yksilöllistä ohjausta. Päivätoiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota kommunikaatio- ja vuorovaikutustaitoihin.

Päivätoiminnan pienryhmät

Valionkadulla toimii 3 päivätoiminnan pienryhmää. Vakituisen henkilöstön lisäksi ryhmissä toimii avustavissa tehtävissä alasta kiinnostuneita valmentautujia ja kuntoutujia.

RYHMÄ 1

Ryhmä on tarkoitettu autismin kirjon henkilöille ja henkilöille, joilla on autistisia piirteitä tai jotka muutoin hyötyvät pienestä ryhmästä ja selkeästä struktuurista. Toiminnan tarkoituksena on vahvistaa kommunikointi- ja vuorovaikutustaitoja, arjen taitoja ja työtaitoja sekä lisätä tietoutta lähiympäristöstä ja yhteiskunnan toiminnasta. Toiminta on strukturoitua, ennakoitua ja sisällöltään monipuolista. Toiminnassa huomioidaan asiakkaiden yksilölliset tarpeet. Asiakkailta on mahdollisuus vaikuttaa päiväohjelmiansa sisältöön. Ryhmäkoko on 6-8 henkeä tuen tarpeesta riippuen. Ryhmän toiminnasta vastaa 2 ohjaajaa ja 2 avustajaa.

RYHMÄ 2

Ryhmä on tarkoitettu kehitysvammaisille aikuisille, joilla tuen tarve on suuri. Toiminnan tarkoituksena on mielekkään arkielämän tukeminen, osallistumisen mahdollistaminen ja toimintakyvyn ylläpitäminen. Ryhmässä harjoitellaan kädentaitoja ja itseilmaisua. Päivittäin ryhmässä käy 10-13 henkilöä. Ryhmässä on 1 ohjaaja ja 4 avustajaa.

RYHMÄ 3

Ryhmä on tarkoitettu kehitysvammaisille aikuisille, jotka tarvitsevat tukea itsenäisen elämän taitojen harjoittelussa. Toiminnan tarkoituksena on vahvistaa arjen- ja elämänhallintaan liittyviä taitoja, vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja, itsestä huolehtimisen taitoja, liikkumista ja työelämätaitoja. Ryhmässä valmistetaan pientuotteita omaan myymälään ja osallistutaan mahdollisuuksien mukaan työtoimintaan. Toiminnasta vastaa 1 ohjaaja ja 1 avustaja. Ryhmän koko on 12-16 henkilöä.

Etätoiminta

Etäpäivätoimintaa tuotetaan 2 kertaa viikossa Linnakodin asumisyksikköön. Toiminnan sisältö määritellään palvelunkäyttäjien toiveiden ja tarpeiden mukaan. Tavoitteena on ylläpitää sosiaalisia suhteita ja vahvistaa yhteisöllisyyttä uusien menetelmien avulla.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oleville henkilöille voidaan osa toiminnasta järjestää etänä henkilökohtaisten tavoitesuunnitelmien mukaisesti. Sisältö ja menetelmät suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa.

Avotyö ja tuettu työ

Avotyön ja tuetun työn työhönvalmennus on keskitetty yhdelle työhön valmentajalle, joka vastaa työpaikkojen etsimisestä, alkuvalmistelusta sekä käytännön työn ohjauksesta.

Avotyötoiminta on tavallisilla työpaikoilla toteutettavaa työtoimintaa. Avotyö räätälöidään työntekijän toiveiden ja voimavarojen sekä työnantajan tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaisesti. Avotyö antaa mahdollisuuden tutustua työelämään ja kuulua työyhteisöön. Avotyötoimintaa järjestetään kehitysvammaisten erityishuoltolain tai sosiaalihuoltolain perusteella. Avotyöntekijällä on oikeus ilmaiseen kuljetukseen työpaikalle, jos avotyötoiminta perustuu kehitysvammaisten erityishuoltolakiin.

Tuettu työ on tukitoimien avulla toteutettavaa työsuhteista työtä tavallisella työpaikalla. Työhön valmentaja on tukena työllistymisen kaikissa vaiheissa. Työ räätälöidään aina ta-pauskohtaisesti. Räätälöinnin keinoja ovat esimerkiksi osa-aikatyö, yksilöllinen työaikajärjestely sekä työn osittaminen ja kokoaminen uudelleenlaiseksi tehtävänkuvaksi.

Henkilöstö

Valionkadulla merkittävä osa henkilöstöresursseista kohdistuu kehitysvammaisten palveluihin, jossa tuen tarve on suuri. Vuonna 2021 arvioitu henkilöstön tarve on 22 henkilöä, joista 1 toimipisteen johtaja, 1 osastoapulainen, 9 ohjaajaa, joista 1 osa-aikainen 6 kk, 10 avustajaa, joista 2 osa-aikaista ja 1 kokki. Osa-aikaisen ohjaajan resurssilla mahdollistetaan pienryhmien toiminta, turvallinen palvelutuotanto ja ruuhkahuippujen tasaaminen. Nimettyjen henkilökohtaisten avustajien käytöstä luovutaan. Näin voidaan taata työtehtävien tasaisempi jakautuminen, tiedonkulku sekä palvelunkäyttäjien tarvitsema henkilökohtainen apu ja tuki kaikissa tilanteissa. Avustavissa tehtävissä voi vuoden aikana toimia 1-2 valmentautujaa.

Valionkadun toimipiste	2018	2019	2020	2021
toimipisteen johtaja	1	1	1	1
ohjaaja	11	10	9	9
avustaja	4	6	6	10
avustaja (oppisopimus lähihoitaja)	1	0	0	0
henkilökohtainen avustaja	2	4	4	0
osastoapulainen	1	1	1	1
kokki	0	0	0	1
Yhteensä	20	22	21	22

Vuosien mittaan Valionkadulla on ollut melko paljon määräaikaista työsuhteita. Nyt henkilöstön määrä näyttäisi vakiintuneen paria poikkeusta lukuun ottamatta. Määräaikaisen henkilöstön käyttöä tuleekin tarkistaa vuoden 2021 alusta.

Koronaviruksen torjunta on lisännyt siivoustyön tarvetta huomattavasti. Toistaiseksi lisäresurssi joudutaan ottamaan avustajien ja ohjaajien työajasta. Mikäli siivoustyön tarve jatkuu huomattavana tai kasvaa, sitä joudutaan toteuttamaan ostopalveluna. Siivoustyön ostopalvelun mahdollista tarvetta ei ole huomioitu vuoden 2021 talousarviossa vaan tilannetta tarkastellaan vuoden aikana.

Työn ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutuksissa huomioidaan työntekijän omat kiinnostuksen kohteet ja vahvuudet sekä työn vaatimukset. Kehitetään myös osaamisen jakamista talon sisällä järjestelmälliseksi. Tarvittaessa hankitaan työnohjausta, jonka tavoitteena on rakentavan vuorovaikutuksen keinoin luoda turvallinen ja toimiva työympäristö sekä yhteisesti sovittuihin toimintatapoihin sitoutunut hyvinvoiva työyhteisö.

Muuta toimintaa

Erilaiset retket ja tutustumiskäynnit esimerkiksi työpaikoille, oppilaitoksiin, luontoon ja harrastuksiin ovat normaalisti olleet osa vakiintunutta toimintaa. Koronaviruksen torjumiseksi myös näitä on vähennetty. Vuonna 2021 kehitetään menetelmiä ja tapoja, joilla edellä mainittuja retkiä ja käyntejä voidaan turvallisesti toteuttaa. Järjestetään mahdollisuuksien mukaan kaksi kertaa koko talon pajapäivät, joiden sisältö vaihtelee palvelunkäyttäjiltä tulleen palautteen mukaisesti. Osallistutaan erityisliikkujien talvi- ja kesäpäiviin ja järjestetään perinteinen Valionkadun liikuntapäivä kesäkuussa. Lisäksi palvelunkäyttäjille tarjotaan tarvittaessa erilaisia koulutuksia kuten hygieniapassi-, ensiapu- ja työturvallisuuskorttikoulutukset. Jatketaan ja kehitetään yhteistyötä paikallisten toimijoiden, yritysten, yhteisöjen ja koulujen kanssa.

Muuta huomioitavaa

Valionkadulla kustannusten kasvu on kohdistunut pääasiassa kehitysvammaisten palveluihin. Neljännen palveluluokan käyttöönottamisella voidaan kustannuksia kohdentaa aiempaa tarkemmin. Henkilöstökulujen kasvu johtuu tiedossa olevista palkankorotuksista sekä kokin palkkaamisesta. Henkilöstökulut kasvavat 44 800€. Kuljetuskustannusten arvioidaan nousevan 18 000€. Kustannusten kasvu johtuu palvelunkäyttäjien pitkistä matkoista ja muista erityistarpeista. Kuljetusten piirissä on 41 kehitysvammaista palvelunkäyttäjää. Heistä 31 kulkee talon henkilöbussissa ja 10:lle ostetaan palvelu paikallisilta kuljetuspalveluyrityksiltä. Kuljetuksissa jatketaan yhteistyötä koululaiskuljetusten kanssa. Näistä yksittäisistä menolisäyksistä huolimatta Valionkadun kustannukset laskevat 14 300 € vuonna 2021. Mikäli keittiötoiminnan muutosta ei toteuteta vuonna 2021, kustannukset nousevat noin 5 %:a eli noin 60 000 €.

MYLLYHALLIN TOIMIPISTE

Kehittämistarpeet ja toiminnan haasteet 2021

Kuluva vuosi tuotti sopeuttamistoimia ensin 2019 tehtyjen säästötavoitteiden vuoksi ja sitten korona lähes pysäytti toiminnan keväällä. Syksyn alkaessa toiminta on hitaasti elpynyt, mutta normaalissa ei vielä olla. Korona vaikuttaa edelleen tulevaan, mutta pyrimme pitämään toiminnan mahdollisimman normaalina. Käyttöpäiviin yritämme saada lisäystä kuluvaan vuoteen verrattuna. Siirryimme keväällä kahteen työvuoroon ja tätä toimintamallia kehitämme tulevana vuonna. Kuljetusten osalta tiivistämme EkoCenterin ja ulkotyöryhmän yhteistyötä, jolloin kuluja saadaan pienennettyä.

Valmennusta on kehitetty vuosien varrella ja tällä hetkellä käytössämme ovat valtakunnalliset Paikko-osaamistodistukset sekä tunnistetut oppimisympäristöt, PAR-järjestelmä tilastointiin sekä Sovari-vaikutusmittari, jolla mitataan toimintamme vaikuttavuutta asiakaspalautteen muodossa. Valmennusta kehitetään ja jänitevöitetään edelleen vuoden 2021 aikana.

Nuorille tarjotaan aktiivisesti uutena palveluna pajasopimusta (maks. 2viikkoa). Tällöin nuoren on helpompi tulla kokeilemaan Myllyhallille erilaisia aloja. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaista n. 60 % on nuoria alle 29-vuotiaita.

Isona haasteena on se, että kuntouttavan työtoiminnan asiakkaissa on useita henkilöitä, jotka eivät tule pääsemään avoimille työmarkkinoille johtuen työtoiminnassa esille nousvista vaikeuksista. Näitä voivat olla mm. erityisvaikeus hahmottamisessa, erilaiset kielelliset vaikeudet ja diagnosoimatta jääneet erityispiirteet (mm. asperger/dysfasia). Kuntouttavassa työtoiminnassa oikean diagnoosin saaminen ja asiakkaan ohjaaminen oikean palvelun pariin (Sh127e) helpottaisi olennaisesti näiden henkilöiden elämää ja edesauttaisi sekä kierrätyksen että puupajan toimintaa, kun työtoiminnan paikat jakaantuvat oikeille ryhmille.

Asiakkailtamme on tullut toivetta saada atk-taitoihin valmennusta. Suunnittelemme aluksi kahta 4 tunnin koulutusta tietotekniikan perusteihin liittyen. Muuten pyrimme vastaamaan kuntoutus- ja työvalmennuksessa asiakkaiden tarpeisiin ja kysyntään.

Työhyvinvoinnin edistäminen mm. viikoittaiset lenkit Myllymäen hyvillä lenkkimaastoilla, retket läheisiin luontokohteisiin ja hyödyntämällä kaupungin ulkoliikuntapaikkoja kuuluu Myllyhallin valmennusohjelmaan. Tyhy-retki keväällä hiukan kauemmaksi on ollut asiakkaiden toiveissa. Lisäksi ylläpidämme keskustelua kansalaisoikeuksista ja -velvollisuuksista. Käymme äänestämässä (vapaaehtoinen) ja keskustelemme mm. henkilökohtaisesta hygieniasta ja toisten huomioimisesta.

Kierrätys

Kierrätys toimii Myllyhallilla pienehköissä tiloissa. Toimintaa on kehitetty ja kehitetään edelleen asiakkaidemme tarpeita kuunnellen. Toimiva työyhteisö, tiimityöskentely, monipuoliset työtehtävät ovat työvalmennuksen perusta. Kierrätyksen eri tehtävissä toimiminen parantaa oleellisesti asiakkaan työelämäntaitoja.

Kierrätyksen eri osa-alueet ovat myymälä, tietokoneiden huolto, ser-purku, erilaisten laitteiden testaus sekä saapuvan tavaran vastaanotto, lajittelu, puhdistus ja myyntikuntoon saattaminen. Työt kierrätyksen sisällä ovat monipuolisia ja vaatimustasoltaan vaihtelevat yksinkertaisesta purkutyoöstä ammattiosaamista vaativiin tehtäviin. Työ on käsityövaltaista ja se ei kilpaile paikallisen yritystoiminnan kanssa. Kierrätyksen tavoitteena on saada varsinakin nuoria ensin työkokeiluun ja sitä kautta palkkatukityöhön myymälään, atk-huoltoon ja laitteiden testaukseen. Aikaisempien kokemusten pohjalta nuoren työllistyminen avoimille työmarkkinoille palkkatukijakson aikana tai sen jälkeen paranee huomattavasti.

Kierrätyksen budjetoitu tavoite on 40 000 € (alv 0 %) vuodelle 2021. Kierrätystoiminnan myynnin kasvattaminen nykyisissä tiloissa ei ole mahdollista pienten tilojen vuoksi. Tulos perustuu pitkälti sekä sähköelektroniikan (SER) että kodin esineistön ja huonekalujen vastaanottamiseen. ATK- ja muut sähkölaitteet liikkuvat erittäin hyvin ehjinä. ATK-huollon ja kuljetuspalvelun kehittäminen on yksi vuoden 2021 painopistealueitamme. Panostamme edelleen myös nettimyyntiin tori.fi ja Facebook avulla.

Työvalmennusasiakkaita kierrätyksen toiminnassa on 2021 arviolta 32 henkilöä. Kehitysvammaisten työtoimintaan on suunniteltu 1 asiakaspaikka, työsuhteisia ja työkokeilijoita on nuorten työtoiminnassa 5 henkilöä ja shl 27d 3 henkilöä. Shl 27e mukaisessa työtoiminnassa 4 henkilöä ja kuntouttavassa työtoiminnassa 19 henkilöä.

Kierrätystoiminnasta käyttöpäiviä 2021 kertyy arviolta seuraavasti:

	ta 2021	ta 2020
• Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta lievä tuki	100	100
• SHL 27 d §, työsuhteiset	700	1 040
• SHL 27 e §, ei työsuhteiset	600	450
• Nuoret	1 250	1 000
• Kuntouttava työtoiminta	1 900	1 700
Yhteensä	4 550	4 290 käyttöpäivää

Puuosasto ja ulkotyöryhmä

Avituksen puupajan työvalmennusasiakkaita on 2021 arviolta 28 henkilöä. Kehitysvammaisten työtoimintaan on suunniteltu 2 asiakaspaikkaa, työsuhteisia ja työkokeiluissa olevia shl 27d:n asiakkaita 5 henkilöä. Shl 27e:n asiakkaita on arvioitu 4 henkilöä ja nuorten työtoimintaan 3 henkilöä. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on arviolta 14 henkilöä.

Työvalmennusasiakkaiden jako eri asiakasryhmiin menee pitkälle nykyisessä suhteessa. Toimintaan on mahdollista ottaa lisää kaikkia asiakasryhmiä kehitysvammaisten toimintaa lukuun ottamatta.

Puupajalla työskentelee vakituisesti kolme työvalmentajaa sekä tuntipalkkalaisena yksi henkilö ulkotyöryhmän vetäjänä. Yksi työvalmentajista aloitti Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen EAT tutkinnon oppisopimuskoulutuksena, tavoitteena suorittaa tutkinto 2021 vuoden loppuun mennessä. Tavoitteena 2021 on löytää henkilö oppisopimuskoulutuksella maalaamoon, sekä palkkatuella 2 henkilöä tuotantoon tai ulkotyöryhmään.

Puupajan tavoitteena on saada rakennettua polku palveluiden läpi esimerkiksi alkaen kuntouttavasta työtoiminnasta siirtyen palkkatuen kautta työelämään tai koulutuksen pariin.

Ajatuksena on hiljaisen tiedon siirtyminen asiakkaalta toiselle katkeamattomana ketjuna. Ulkotyöryhmän vetäjän mukana kulkee palkkatuella työllistetty henkilö, sekä tarvittaessa kuntouttavassa työtoiminnassa oleva asiakas. Työtehtävät ovat moninaisia sisältäen mm. pihatöitä, muuttopalvelua sekä erilaisia kuljetuspalveluita.

Puupajalle asetettu tuotannollinen tavoite, joka koostuu pajalla tehtävistä asiakastöistä, pajan omista tuotteista, Vammaispalvelulle tehtävistä asunnonmuutostöistä ym. sekä Ulkotyöryhmän puutarhatöistä ja kuljetuspalveluista, on vuodelle 2021 90 000 € (Alv 0 %).

Puuosastolta käyttöpäiviä 2021 kertyy arviolta seuraavasti:

	ta 2021	ta 2020
• Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta lievä tuki	350	350
• SHL 27 d §, työsuhteiset	1 100	1 000
• SHL 27 e §, ei työsuhteiset	700	600
• Nuoret	450	450
• Kuntouttava työtoiminta	1 750	1 595
Yhteensä	4 350	3 995 käyttöpäivää

NUORTEN PALVELUT (Hankkeet)

Yksilövalmennus

Yksilövalmennus-hanke on Avituksen nuorten toimintaa ja Jämsän alueen nuorten ohjauspalveluja kehittävä hanke. Syksyllä 2020 käynnissä oleva hanke kestää huhtikuun 2021 loppuun. Hankkeelle haetaan jatkorahoitusta seuraavalle hankekaudelle 1.5.2021-30.4.2022.

Kehitystyö tapahtuu tekemällä tiivistä yhteistyötä paikallisten toimijoiden, yhteistyökumppaneiden ja kohderyhmän kanssa. Työhön haetaan myös uusia näkökulmia ja ideoita osallistumalla erilaisiin koulutuksiin ja tapahtumiin. Hankkeen toimintaa ohjaa Avituksen nuorten hankkeiden yhteinen ohjausryhmä, joka koostuu hankkeiden lähimmistä yhteistyökumppaneista.

Hankkeen kohderyhmänä ovat säätiön valmennusyksiköiden nuoret sekä muut Jämsän alueen 18–28-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat ohjausta ja tukea arkielämänhallintaan, tulevaisuuden suunnitteluun sekä hakeutumisessa työelämään tai opiskelemaan. Osallistuminen yksilövalmennukseen on nuorelle vapaaehtoista, valmennusyksikössä yksilövalmennus on kuitenkin osa valmennusjaksoa. Nuorten yksilöohjaus tapahtuu valmennusjakson aikana, jolloin ohjauskeskustelut sekä tavoitteiden asettaminen tulevat valmennusjaksoa. Ajatuksena on edelleen kehittää valmennusjakson yksilöllistä suunnitelmallisuutta ja tavoitteellisuutta, sekä arviointia.

Suurin osa nuorista ohjautuu yksilövalmennukseen yhteistyökumppaneiden kautta, joita ovat muun muassa Avituksen valmennusyksiköt, etsivä nuorisotyö, sosiaalitoimi, TE-toimisto, A-klinikka sekä mielenterveyskeskus. Nuori voi myös itse ottaa yhteyttä yksilövalmentajaan.

Toimintamuotoina hankkeessa ovat yksilöohjaus, ryhmävalmennus sekä TiistaiStartti.

Yksilövalmentaja tekee tiivistä yhteistyötä ohjaajien ja valmentajien kanssa.

Hankkeen tavoitteet

Yksilövalmennus hankkeen tarkoituksena on kehittää Työvalmennussäätiö Avituksen ja Jämsän alueen valmennustoimintaa sekä nuorten ohjauspalveluja. Kehitystyö tapahtuu tekemällä tiivistä yhteistyötä nuorten, Avituksen eri yksiköiden, hankkeen ohjausryhmän, paikallisten toimijoiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa. Hanke täydentää julkisia palveluita ja on matalan kynnyksen palvelu nuorille.

Yksilövalmentaja tukee ja ohjaa nuoria erilaisissa, usein haastavissa elämäntilanteissa. Tavoitteena on tukea nuorten elämänhallintaa, työllistymistä, kouluttautumista ja valmennusjaksoa sekä ohjata nuori tarvittaviin palveluihin. Toiminnalla ehkäistään nuorten

ulkopuolisuutta ja tuetaan nuoria pääsemään osalliseksi yhteiskunnan toimintaan, sekä oman elämän hallintaan. Tavoitteena on sitouttaa nuori yhteistyöhön ja löytää nuorelle sopiva jatkopolku. Jatkopolku voi olla esimerkiksi opiskelupaikka, työpaikka, säätien valmennusyksikkö tai jokin muut palvelu tai ratkaisu nykyisen elämäntilanteen parantamiseksi, kuten terveydenhuollon palvelut.

Toimintamuodot

Yksilövalmennus -hankkeen toimintamuotoja ovat yksilöohjaus, ryhmävalmennus sekä Tiistaistartti.

Yksilöohjauksen tavoitteena on kartoittaa nuoren elämäntilanne sekä löytää nuorelle sopiva jatkopolku. Tavoitteena on herättää nuoren motivaatio ja antaa puhtia positiiviseen muutosprosessiin. Nuoren kanssa pohditaan erilaisia tavoitteita ja laaditaan tavoitesuunnitelma. Nuoren kanssa keskustellaan elämänhallintaan liittyvistä asioista ja tuetaan nuorta arkiasioiden hoitamisessa. Nuorten yksilöohjaus tapahtuu valmennusjakson aikana, jolloin ohjauskeskustelut sekä tavoitteiden asettaminen tukevat valmennusjaksoa. Yksilövalmentaja tekee tiivistä yhteistyötä ohjaajien ja valmentajien kanssa.

Ryhmävalmennuksen tavoitteena on antaa nuorille mahdollisuus osallistua vertaisryhmään käsittelemään ja keskustelemaan erilaisista teemoista sekä tekemään asioita yhdessä. Elokuusta 2018 alkaen ryhmät ovat olleet suurempien ryhmäkokojen ja nuorten toiveiden mukaisesti toiminnallisia ja toiminnan ohessa keskustelevia.

TiistaiStartti on Avituksen LuovanStartin tiloissa järjestettävä matalan kynnyksen avoinpaikka 15–28-vuotiaille nuorille. Tilat ovat avoinna kahdesti kuussa tiistai-iltapäivänä, kahden tunnin ajan. Nuoret pääsevät itse suunnittelemaan toiminnan sisältöä. TiistaiStartilla on mahdollista tavata nuoria, osallistua toimintaan, keskustella aikuisten kanssa, sekä saada tietoa ja ohjausta mielessä oleviin asioihin. TiistaiStartti järjestetään yhteistyössä LuovanStartin sekä etsivän nuorisotyön kanssa. Paikalla on aina kaksi ohjaajaa.

Kevään 2020 poikkeusolojen myötä, maaliskuun puolivälin jälkeen, tiistaistartti muutti väliaikaisesti toimintamuotoaan. Tällöin käyttöön otettiin Discord-alusta, jossa chatissa ja puhekanavalla järjestettiin Jämsän nuorille aikuisille joka tiistai-iltapäivä suunnitelmallista ryhmätoimintaa. Toiminta tulee todennäköisesti jatkumaan jossain muodossa, vaikka tiistaistartti jatkuu normaalina epidemian laannuttua. Vetäjinä discordissa vuorotellen LuovanStartin ohjaajat, etsivä nuorisotyö ja yksilövalmennus.

Tulevalla hankekaudella yksilövalmennuksen tehtävänä/tavoitteena on;

Edelleen jatkuvat kehittämissuunnitelmat:

1. *Yhtenäisen yksilövalmennusmallin kehittäminen Työvalmennussäätiö Avituksen nuorille yhteistyössä työvalmentajien kanssa.* Tavoitteen kehittäminen lähti selkeästä

suunnitelmasta käyntiin. Suunnitelmassa oli jaksottaa valmennusjaksoa tavoitekeskusteluiden kautta (alku-keskikohta-loppu). Tavoitekeskusteluja on pidetty yhteistyössä pajaohjaajan, yksilövalmentajan sekä nuoren kanssa. Haasteellista toimintamallissa on saada se pysymään pajatyön arjessa kiinni. Valmennusyksiköiden kiireinen ja muuttuva aikataulu ja arki sekä ohjausresurssit asettavat haasteita. Kehitystyö jatkuu edelleen.

2. Kevään poikkeusolot ovat pakottaneet ja antaneet mahdollisuuden kehittää toimintamalleja- ja tapoja ns. normaalien tapojen rinnalle. Jatkossa onkin hyvä miettiä, miten ja mitkä toimintatavat hyödyttäisivät tavallisessakin arjessa nuorten parissa työskenteleviä. Epidemian eteneminen tulee varmasti jollain tasolla vaikuttamaan tulevaankin hankekauteen kuten toimintatapoihin ja turvallisuuden huomiointiin.
3. Myös yksilövalmentajan resurssien kohdistaminen enemmän valmennusyksiköissä tapahtuvaan nuorten ohjaukseen. Nuorten ryhmäkertojen lisääminen on ollut tavoitteena menneellä hankekaudella ja kehittämistyö tämän osalta jatkuu.
4. *Oppimisympäristöjen tunnistaminen ja kehittäminen.* Yhteistyö Paikko -hankkeen kanssa on jatkunut ja oppimisympäristöt on tunnistettu Avituksen valmennusyksiköissä sekä mahdollisten oppimisympäristöjen tuominen ja vakiinnuttaminen valmennusyksiköihin.

Tavoitteena on, että Yksilövalmennus -hankkeessa jatketaan aktiivista ohjaus- ja kehittämistyötä. Keskittyminen tavoitteelliseen yksilöohjaukseen ja valmennustyöhön valmennusyksiköissä jatkuu ja yhteistyö nuoren sekä yhteistyökumppaneiden kanssa tulee olemaan tiivistä. Tilanteet nuorten kanssa elävät jatkuvasti ja ohjaustyö on ajoittain haasteellista. Tavoitteena on auttaa nuoria rakentamaan heille heidän oman näköisiä polkujaan sekä asettamaan ja saavuttamaan tavoitteita, jotka ovat heille tärkeitä ja tarpeellisia.

Monen nuoren kanssa myös arjenhallinnalliset asiat tulevat jatkumaan ja lisääntymään. Tukea nämä nuoret tarvitsevat esim. kodin siivouksen harjoitteluun, ruoanlaittoon, rahankäyttöön ja asiointiin. Tärkeintä on luoda luottamuksellinen suhde nuorten kanssa, haastaa nuorta pohtimaan tavoitteita ja olla kuuntelijana.

Poikkeustila on opettanut meitä toimijoita, että erilaisista vaikeista ja täysin poikkeuksellisistakin asioista/tilanteista selvittää. Meidän on mahdollista kehittää vaihtoehtoisiaakin toimintatapoja ja uusia toimintamalleja, joista monia pystyy jatkossa hyödyntämään normaalissakin arjessa.

Luova Startti

Hankkeen toimintamuodot ovat LuovaStartti, HyväArki-ryhmä ja TiistaiStartti. Tällä hetkellä hankkeen rahoitus on syyskuun 2021 loppuun. Haemme uutta rahoitusta aluehallintovirastolta toiminnan jatkumiselle joulukuussa 2020.

Starttivalmennus on tavoitteellista ja ryhmämuotoista toimintaa 17-28-vuotiaille nuorille. Starttitoiminnan sisältö on arjenhallinnan tukemista, toiminnallista luovaa tekemistä ja oman tulevaisuuden suunnittelua. Nuoret ohjautuvat startille pääasiassa etsivän työn, yksilövalmennuksen ja sosiaalitoimiston kautta. LuovallaStartilla on mahdollista olla kuntouttavassa työtoiminnassa, Shl 27 § e mukaisessa toiminnassa tai startin omalla sopimuksella. Gradia Jämsän kautta opiskelujen keskeyttämisen alla olevilla nuorilla on mahdollisuus tulla startille koulun kanssa tehdyllä sopimuksella.

Vuoden aikana alkaa 4 suljettua ryhmää. Tammikuussa 11.1.-9.6.2021 ja 14.1.-10.6.2021. Elokuussa 16.8.-15.12.2021 ja 19.8.-16.12.2021; LuovaStartti (kokoontuu kolme kertaa viikossa ma-ke) 8 nuorelle ja HyväArki-ryhmä (kokoontuu kerran viikossa torstaisin) 8 nuorelle. HyväArki-ryhmään on mahdollista ottaa myös toinen päivä, joka toimii etänä keskiviikkoisin. Etästartissa tehtäviä ja keskusteluja tehdään Discord -alustan kautta verkossa. Vuoden aikana ryhmissä on paikka 32 nuorelle.

Kolmen päivän ryhmässä tuetaan elämän- ja arjentaitojen hallintaa, opitaan sosiaalisia-, työelämän- ja opiskelutaitoja sekä vahvistetaan itsetuntemusta. Ryhmän ohjelma suunnitellaan nuorten kanssa yhdessä ryhmän tarpeiden ja kiinnostusten mukaan. Toiminnan sisältöön on mahdollista sisällyttää Valionkadun ja Myllyhallin toimipisteiden kanssa suunniteltu kolmen päivän tutustumisjakso Avituksen valmennusyksiköihin. Lisäksi ryhmä tekee projektin jonkun yhteistyökumppanin kanssa esimerkiksi Avituksen muut toimipisteet, JJ-teatteri. Nuori voi osallistua kolmen päivän ryhmään useamman jakson peräkkäin, jos se tukee hänen kuntoutumistaan. Starttijakson päättyessä jokaiselle laaditaan jatkosuunnitelma. Tämä tehdään nuoren kanssa yhdessä. Nuori saa toiminnastaan Paikko-osaamistodistuksen.

Yhden päivän ryhmän teemana on HyväArki. Ryhmän toiminta on ruoanlaittoa, siivousta ja liikuntaa sekä luovaa tekemistä. Lisäksi keskustelemme arkeen vaikuttavista asioista esimerkiksi asuminen, raha-asiat, terveys. Ryhmä on tarkoitettu nuorille, joille on noussut suuri kynnys osallistua ryhmätoimintaan; esimerkiksi pitkän kotona olon jälkeen tai sosiaalisten tilanteiden pelkojen takia. Yhden päivän ryhmään osallistumalla voi myös tutustua Startin toimintaan ja kokeilla, onko toiminta itseä kiinnostavaa sekä omaa elämänhallintaa tukevaa toimintaa. Yhden päivän ryhmästä on mahdollista jatkaa kolmen päivän ryhmään. Ryhmään on myös mahdollista osallistua, kun osallistuu muualla kuntouttavaan työtoimintaan ja kokee tarvitsevansa vielä startin vahvaa yksilöllistä tukea. Ryhmän päättyessä tehdään nuorten kanssa yhdessä jatkosuunnitelma.

Etäpäivä täydentää HyväArki -ryhmäläisten viikkoa. Se on mahdollisuus, ei pakko. HyväArki -ryhmäläinen valitsee toiminnan alussa, osallistuuko myös etätoimintaan. Etäpäivät tukevat nuoren toimintakykyä kotona ja antaa vinkkejä kodinhoitoon, ruoanlaittoon ja liikkumiseen. Teemat vaihtelevat ja Discord toimii tehtävien palautus ja keskustelualustana.

TiistaiStartti on avoin kohtaamispaikka nuorille LuovaStartin tiloissa. TiistaiStartti toimii tammikuusta kesäkuuhun ja elokuusta joulukuuhun. TiistaiStartille voi tulla kuka tahansa 15-28-vuotias nuori. Paikalla on aina kaksi työntekijää. TiistaiStarttia tehdään yhteistyössä yksilövalmennuksen ja etsivän työn kanssa. Toimintaa on 2 kertaa kuussa tiistaisin klo 14-16, kuukauden kahtena ensimmäisenä tiistaina. TiistaiStartilla on mahdollista keskustella aikuisten ja muiden nuorten kanssa, täyttää hakemuksia ja lomakkeita, saada ohjausta mielessä oleviin asioihin tai olla vaan. TiistaiStartin ohjelmallinen sisältö suunnitellaan yhdessä kävijöiden kanssa kauden alussa. TiistaiStartin tavoitteena on 160 käyntikertaa vuoden aikana.

LuovaStartti-hankkeen toimintoja kehitämme yhteistyössä nuorten, etsivän työn, yksilövalmennuksen ja hankkeen ohjausryhmän kanssa. Toiminnallista yhteistyötä teemme kaupungin nuorisopalvelujen lisäksi useiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa. Lisäksi ohjaajat osallistuvat starttiverkoston kokoontumisiin ja erilaisiin lisäkoulutuksiin sekä ammatillisuutta tukeviin tapahtumiin.

Etsivä nuorisotyö

Etsivän nuorisotyön hanke käynnistyi Jämsässä 1.10.2010 Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Jämsän kaupungin rahoituksella. Tällä hetkellä hanketta rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö, Jämsän kaupunki sekä Kuhmoisten kunta. Etsivälle nuorisotyölle myönnettiin jatkohankerahoitus kolmelle työntekijälle kaudelle 1.12.2020 -30.11.2021.

Etsiväntyön määritelmä

Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa 15–29-vuotias tuen tarpeessa oleva nuori ja saattaa hänet sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään nuoren arjen hallintaa, kasvua ja itsenäistymistä sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivä nuorisotyö on ennaltaehkäisevää varhaisen vaiheen tukea tilanteessa, jossa nuorella on vaara jäädä ajalehtimaan tyhjän päälle. Etsivän nuorisotyö auttaa nuorta löytämään tarvitsemansa palvelut ohjaamalla ja tukemalla nuorta hänen yksilöllisten tarpeidensa mukaisesti. Etsivän nuorisotyön avulla tuetaan nuorta suuntaamaan kohti tulevaisuutta ja motivoitumaan muutokseen. Työn tärkeänä päämääränä on nuoren elämähallinnankokemuksen vahvistuminen. Ammatillinen etsivä työ on nuoren aitoa kohtaamista kuunnellen ja keskustellen nuoren kanssa. Etsiväntyön työskentelytapa on voimavaralähtöinen ja palveluohjauksellinen. Etsiväntyönohjaaja pyrkii olemaan tavoitettavissa juuri silloin, kun

nuori tarvitsee ohjausta. Etsiväntyön ohjaajan kanssa työskentely on nuorelle vapaaehtoista.

Etsiväntyön tavoitteet

Painopiste vuoden 2021 aikana on olla tukemassa ja ohjaamassa nuorta muuttuvissa koulu-, työ- ja arjen tilanteissa, joissa verkostojen välinen monialainen yhteistyö korostuu. Palvelujärjestelmän muutosten myötä etsivä nuorisotyö pyrkii turvaamaan uudistuneiden palveluiden juurtumista nuorten elämään. Yhteistyö kelan kanssa on juurtunut osaksi nuorten palveluita, ja toimivia paikallisia toimintamalleja kehitetään edelleen. Nuorten siirtyessä peruskoulusta jatko-opintoihin toimintakyvyn haasteet tulevat usein näkyväksi. Tavoitteena on juurruttaa ratkaisu- ja voimavarakeskeinen osaaminen osaksi nuorten ohjausta ja kuntoutusta siirtymävaiheeseen. Työn tärkeä päämäärä on luoda toivoa nuoren tulevaisuuteen.

Etsivä nuorisotyö toteutetaan asiakkaan näkökulmasta tarvelähtöisesti Kuhmoisissa sekä Jämsän eri alueilla. Tavoitteena on saada yhteys kaikkiin ohjautuneisiin nuoriin. Äkillisen työllisyysrakenteen muutos alueella vuoden 2021 aikana vaikuttaa välillisesti etsivän nuorisotyön ohjaustarpeeseen. Vuoden 2020 aikana asiakasohjauksessa käyttöön otettuja joustavia toimintamalleja tullaan kehittämään edelleen ja hyödyntämään asiakas ja verkostotyössä.

Etsivä nuorisotyö toteuttaa työskentelyssään Työvalmennussäätiö Avituksen Laatukäsikirjan sisältöjä. Sosiaalisen vahvistamisen ja vaikuttamisen mittari (SOVARI) otetaan säännölliseen käyttöön vuoden 2021 aikana. Etsivän nuorisotyön hankkeen ohjausryhmä tulee jatkamaan vuoden 2021 entisellään.

SÄÄTIÖN TALOUS

Nuorten palvelut (hankkeet)

Säätiöllä on vuonna 2021 Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston päätöksellä valtionavustusta saaneet Yksilövalmennus-, Luova Startti - ja Etsivä nuorisotyö- hanke. Etsivä nuorisotyöhanke toimii Jämsän ja Kuhmoisten alueella.

Näiden yhteenlaskettu budjetti on 323.500 euroa ja kuntien maksuosuudet näiden osalta jakautuvat seuraavasti:

Arvioidut kustannukset 2021			
	Menot	Avustus	Kuntaosuus
Yksilövalmennus -hanke	55.000 e	35.000 e	20.000 e
Etsivä nuorisotyö -hanke	153.000 e	90.000 e	63.000 e
<u>Luova Startti -hanke</u>	<u>115.500 e</u>	<u>70.000 e</u>	<u>45.500 e</u>
Kustannukset yhteensä	323.500 e	195.000 e	128.500 e
Arvioidut kuntaosuudet jakautuvat seuraavasti:			
<u>JÄMSÄ</u> TAE 2021			
Yksilövalmennus-hanke	20.000 e		
Etsivä nuorisotyö-hanke	56.700 e		
<u>Luova Startti -hanke</u>	<u>45.500 e</u>		
Yhteensä	122.200 e		
<u>KUHMOINEN</u>			
Etsivä nuorisotyö -hanke	6.300 e		
Hankkeiden kuntaosuudet yhteensä:			
	TAE 2020	TA 2020	
JÄMSÄ	122.200 e	127.750 e	
<u>KUHMOINEN</u>	<u>6.300 e</u>	<u>6.750 e</u>	
YHTEENSÄ	128.500 e	134.500 e	

Säätiö yhteensä

Säätiön kokonaismenot, ilman hanketoiminnan menoja, ovat 2.032.376 euroa. Menoista noin 19,6 % (398.200 e) katetaan työtoiminnan tuloilla, palkkatuilla sekä asiakasmaksuilla ja loppu 80,4 % (1.634.176 e) työvalmennus-/ kuntoutuspalvelujen myynnillä.

Nettomenoissa vuoteen 2020 verrattuna on kasvua 3,4 % (53.885 e).

Koko säätiön tae 2021 (ilman hanketoimintaa)			
	TAE 2021	TA 2020	muutos %
Menot yhteensä	2.032.376	1.980.291e	+ 2,6 %
<u>Tulot yhteensä</u>	<u>398.200</u>	<u>400.000 e</u>	<u>- 0,5 %</u>
NETTO	- 1.634.176	1.580.291 e	+ 3,4 %

Säätiön kokonaismenot hanketoiminta mukaan lukien ovat 2.355.876 euroa. Toimintatuloja kertyy 593.200 euroa, joten kuntoutus- ja työvalmennuspalveluiden sekä hanketoiminnan ostopalvelusopimuksilla katettavaksi jää 1.762.676 euroa.

Koko säätiön tae 2021 (sisältää hanketoiminnot)			
	TAE 2021	TA 2020	muutos %
Menot yhteensä	2.355.876	2.297.291 e	+ 2,6 %
<u>Tulot yhteensä</u>	<u>593.200</u>	<u>582.500 e</u>	<u>+ 1,8 %</u>
NETTO	- 1.762.676	- 1.714.791 e	+ 2,8 %